

Conférence IISA- Lausanne/2011

Migration transcontinentale planifiée pour réduire le déséquilibre du marché de travail en Suisse et réduire la pauvreté dans les pays Africains et du Balkan/Proche Orient

Raymond Saner, Lichia Yiu et Nicolas Velebit

Prof Raymond Saner, Ph.D.
Université de Bâle/Sciences Po, Paris
Diplomacy Dialogue
c/o CSEND
CP 1498 Mt Blanc
1211 Genève- Suisse
+41 22 906 1720
saner@diplomacydialogue.org

Lichia Yiu, Ph.D.
Présidente
Centre pour le développement socio-économique
CP 1498 Mt Blanc
1211 Genève- Suisse
+41 22 906 1720
saner@csend.org

Nicolas Velebit, MA
Centre pour le développement socio-économique
Assistant de recherche
CP 1498 Mt Blanc
1211 Genève- Suisse
+41 22 906 1720
velebit@csend.org

Conférence IISA- Lausanne/2011

Migration transcontinentale planifiée pour réduire le déséquilibre du marché de travail en Suisse et réduire la pauvreté dans les pays Africains et du Balkan/Proche Orient

Raymond Saner¹, Lichia Yiu² et Nicolas Velebit³

Résumé

La Suisse connaît depuis de nombreuses années un déficit de main d'œuvre dans tous les secteurs de son économie. Le système qui régit l'entrée des travailleurs étrangers en Suisse répond de manière insuffisante voire inappropriée à la demande de main d'œuvre. Avec le problème imminent du vieillissement de la population qui touchera la Suisse et ses principaux pourvoyeurs de main d'œuvre européens, des solutions efficaces doivent permettre à la Suisse de maintenir sa main d'œuvre à flot. Le recours à des travailleurs de pays tiers devient dès lors un remède indispensable contre le lent démantèlement de l'économie suisse. Cet article révèle les dysfonctionnements de la politique économique d'immigration suisse et ébauche pour les politiques publiques un système de migration circulaire fiable pour les travailleurs semi-qualifiés qui, dans un esprit de bénéfice mutuel, contribuerait substantiellement à la bonne santé du marché du travail en Suisse, tout en offrant une aide non négligeable au développement du pays d'origine des travailleurs et à l'épanouissement des travailleurs eux-mêmes.

¹ Raymond Saner, Professeur Titulaire, Université de Bâle, enseignant Sciences Po, Paris, Directeur Diplomacy Dialogue, CSEND, Genève

² Lichia Yiu, Ph.D. Ed, Université d'Indiana, Présidente, CSEND, Genève

³ Nicoals Velebit, MA, Relations Internationales HEI Genève, Assistant de recherche, CSEND

Introduction	4
1. La main d'œuvre étrangère au secours de l'économie suisse	5
1.1. La législation suisse régissant le recours à une main d'œuvre étrangère	6
1.2. Le déséquilibre entre offre et demande de main d'œuvre en Suisse de nos jours	7
1.3. Et demain? Le vieillissement de la population suisse	10
1.4. Les mesures entreprises par la Suisse	13
1.4.1. Réformer le système de formation professionnelle	13
1.4.2. Les travailleurs de l'UE	14
1.4.3. La réforme du système de retraite	16
1.4.4. La délocalisation des services	17
2. Les migrations du travail en Suisse	18
2.1. Les permis de séjour à durée déterminée en Suisse aujourd'hui	20
2.2. L'immigration illégale en Suisse et ses coûts	21
3. Repenser les migrations du travail en Suisse	21
3.1. Les nouveaux programmes temporaires de travail	23
3.1.1. Le programme de travail étranger temporaire du Canada	24
3.1.2. Le programme Green Card en Allemagne pour une main d'œuvre qualifiée	26
3.1.3. Le partenariat Espagne-Sénégal pour une main d'œuvre peu qualifiée	26
3.2. Le projet CSEND pour une main d'œuvre moyennement qualifiée	27
3.2.1. Choix des pays	28
3.2.2. Avantages d'un tel programme	31
Conclusion	33

Introduction

L'immigration est au centre des préoccupations des pays de l'Union européenne (UE) et de l'Association Européenne de Libre-échange (AELE). L'équation migratoire est d'autant plus difficile à résoudre que les tenants et les aboutissants de cette politique divergent par la nature même des enjeux que représente l'immigration dans une perspective de court ou de long terme. Sur un front, la « Forteresse Europe » s'efforce de mettre un frein à l'immigration clandestine et déploie des politiques restrictives en termes d'asile. La crise financière commencée en octobre 2008, alimente, quant à elle, les velléités nationalistes et protectionnistes. L'état de la situation a vite fait d'effacer les desseins supranationaux de l'UE pour redonner la primauté à l'Etat-nation⁴. A l'opposé, notamment en proie à une population vieillissante, tous les pays de l'UE prennent conscience de l'urgence de nouvelles stratégies à adopter pour recruter une main d'œuvre qui profiterait à leur économie et qui viendrait financer les coûts énormes des retraites et de la santé⁵.

⁴ Dans la tourmente de la crise, la présence des travailleurs originaires d'un autre membre de l'UE est de moins en moins tolérée par les autochtones. De nombreuses manifestations ont eu lieu ainsi en Angleterre pour protester contre la présence ou l'embauche dans les raffineries du pays d'ouvriers étrangers originaires pour la plupart du Portugal et d'Italie. La France a, quant elle, suscité le mécontentement des dirigeants tchèques en annonçant son désir de fermer certaines filiales tchèques de son industrie automobile pour les ramener sur son territoire.

⁵ Des sources comme celles d'Eurostat soulignent un faible taux de natalité en Europe accompagné d'une augmentation de l'espérance de vie; le chômage dans l'Union Européenne atteint un taux élevé de 9%. La croissance économique, quant à elle, stagne à 1,2%.

La tendance démographique à l'échelle mondiale est actuellement à la hausse et est imputable à la démographie galopante que connaissent de nombreux pays en développement⁶. Il faut s'attendre par conséquent à ce que le dépeuplement des pays du Nord conjugué à un surpeuplement des pays du Sud aboutisse à des mouvements migratoires sans précédent⁷. Ainsi, mieux planifier ces mouvements migratoires permettrait d'affronter avec plus de sérénité les bouleversements démographiques de ces prochaines décennies.

En termes de régulation de la main d'œuvre étrangère, la Suisse a signé avec l'UE des accords bilatéraux qui avantagent les travailleurs européens au détriment des travailleurs extra-européens. Par conséquent, la législation concernant les travailleurs extra-communautaires est plus sélective et seuls les travailleurs hautement qualifiés de ces pays tiers ont accès au marché du travail en Suisse. Cette législation rend dès lors difficile l'embauche de travailleurs ayant une qualification dite « moyenne » et de nombreux secteurs se voient privés d'une main d'œuvre essentielle à leur bon fonctionnement.

L'absence de cette main d'œuvre devrait être encore plus significative lorsque la Suisse sera en proie au vieillissement de sa population et à une baisse conjointe de sa population active. En effet, la croissance de la population suisse restera a

⁶ Selon le Rapport du Secrétaire général des Nations Unies sur les tendances démographiques mondiales, en 2009, il est estimé que la population qui compte environ 6.8 milliards d'individus aujourd'hui pourrait atteindre les 9 milliards en 2099. Ceci s'explique par le taux de fécondité élevé et bien supérieur au taux de remplacement que connaissent la plupart des pays du Sud.

⁷ Bonoli, Giuliano. "Politiques sociales, immigration et natalité: Pourrons-nous tenir le krach démographiques?" In Chappelet, Jean-Loup. *Contributions à l'action publique*. Lausanne: IDHEAP, 2007.

priori modeste dans les décennies à venir, alors que le nombre de personnes âgées va éclater pour provoquer en 2050 un doublement de leur dépendance à la population active qui devrait déjà commencer progressivement à diminuer dès 2018⁸. Dans une perspective de moyen et de long terme, il est donc essentiel de réfléchir au problème de la réduction de la population active occupée dans un petit pays comme la Suisse.

Cet article, dans un premier temps, rend compte de l'inadéquation des politiques suisses en termes d'immigration du travail aujourd'hui et de l'insuffisance des solutions envisagées dans la perspective d'un vieillissement de sa population. Après un deuxième chapitre consacré à l'historique des politiques d'immigration du travail en Suisse, la troisième et dernière partie de cet article s'évertuera à proposer et à développer un programme spécifique de migration circulaire. Ce dernier aura pour spécificité de s'adresser à des travailleurs semi-qualifiés provenant des pays extra-communautaires. Son objectif ultime sera de désenrayer la série d'effets négatifs qu'engendrerait le vieillissement de la population suisse tout en soutenant le développement des pays tiers.

1. La main d'œuvre étrangère au secours de l'économie suisse

⁸ Office fédéral de la statistique. Croissance de la population et vieillissement démographique: perspectives pour l'avenir. Hypothèses et résultats des scénarios démographiques de la Suisse 2005-2050. Neuchâtel: Juillet 2006.

En Suisse, la population résidente étrangère représente plus de 20% de la population totale. Tous les secteurs de l'économie sont tributaires de cette main d'œuvre et les étrangers sont chaque année plus nombreux à alimenter cette population active. Ainsi, en 2007, sur une population active de 4,122 millions de personnes, le nombre d'actifs occupés étrangers est passé de 850'000 à 876'000 individus, soit une progression de 3,1% par rapport à l'année précédente ou une augmentation de 26'000 travailleurs⁹.

Pendant longtemps, la Confédération helvétique recourait seulement à une main d'œuvre étrangère peu qualifiée pour réaliser des tâches que sa population rechignait à effectuer. Aujourd'hui, la dépendance à une main d'œuvre étrangère s'étend à tous les niveaux de qualification. La volonté politique a même passablement évolué en matière de migration durant ces dernières décennies puisque ce sont surtout les travailleurs étrangers hautement qualifiés qui bénéficient aujourd'hui de permis de séjour.

1.1. La législation suisse régissant le recours à une main d'œuvre étrangère

L'ancienne Loi sur les étrangers de 1931 et encore d'avantage la nouvelle Loi en vigueur depuis début 2008 énonce très clairement l'intérêt constant de la

⁹ L'enquête suisse sur la population active (ESPA) s'effectue annuellement auprès des ménages par l'Office fédéral de la statistique (OFS). Son but est de fournir des informations sur la structure de la population active et sur les comportements en matière d'activité professionnelle.

Confédération helvétique pour une immigration qui servirait ses intérêts économiques. Ainsi, les étrangers permanents présents en Suisse ont, dans une large proportion, reçu un droit d'entrée sur territoire helvétique pour des raisons de travail¹⁰. Rosita Fibbi, chercheuse au Forum suisse pour l'étude des migrations et de la population (SFM), note même que « la nouvelle politique d'admission [sous-entendu la Nouvelle Loi] vise à augmenter les flux d'immigration directement liés au marché du travail et à limiter ceux relatifs au regroupement familial ¹¹».

En général, le séjour de tous les travailleurs étrangers en Suisse est réglementé par cette même Loi sur les étrangers. Cependant, l'accord sur la libre circulation des personnes entre la Suisse et l'UE qui est entré en vigueur en 2002¹², donne

¹⁰Les trois pays membres de l'OCDE ayant la plus grande proportion de migrants permanents ayant reçus un droit d'entrée pour des raisons de travail sont le Royaume-Unis avec 45% suivi par la Suisse et le Danemark avec tous deux 42%.

Voir OECD (Organization for Economic Cooperation and Development). « International Migration Outlook ». Paris 2007. Et Kirkegaard, Jacob Funk. *The accelerating decline in America's High-skilled workforce : Implication for immigration policy*. Washington DC : Peterson Institute for international Economics, 2007.

¹¹ Fibbi, Rosita. "Politique d'asile et questions migratoires". *Annuaire suisse de politique de développement: Faits et statistiques*. Genève: Institut de hautes études internationales et du développement, Vol. 27, No 1, 2008.

¹² En 1999, l'UE et la Suisse ont signé sept accords bilatéraux dans lesquels figure l'accord sur la libre circulation des personnes. En vigueur depuis 2002, cet accord et son protocole offrent des conditions de travail et de séjour privilégiées pour les ressortissant de l'UE, mais aussi des dispositions sur la reconnaissance des diplômes, l'acquisition facilitée de biens immobiliers et la coordination des cotisations de la sécurité sociale. La Suisse applique les mêmes dispositions à ses partenaires de l'AELE.

avantage les travailleurs européens au détriment des travailleurs provenant d'autres continents. Ainsi, les travailleurs extra-européens ne peuvent travailler en Suisse que s'ils occupent des postes de cadres, de spécialistes ou de personnes hautement qualifiées et uniquement si les possibilités de recours à une main d'œuvre suisse ou européenne ont été épuisées par l'employeur. Rosita Fibbi dévoile avec concision et sans détour le rôle de la Loi sur les étrangers en affirmant qu'elle est « réservée aux seuls détenteurs de qualifications élevées, en opposition à la libre circulation pour les citoyens UE/AELE prévue dans les accords bilatéraux¹³».

Depuis l'entrée en vigueur de l'accord sur la libre circulation des personnes, une augmentation nette de personnes provenant des pays de l'UE a pu être ainsi observée en Suisse. Les autorités suisses se félicitent de la bonne application de l'accord et assurent à la population qu'aucun impact négatif significatif n'a pu être constaté depuis que l'accès au territoire a été facilité pour les travailleurs européens. Au contraire, elles affirment que le taux de chômage et le niveau des salaires sont restés à un niveau stable et que l'emploi chez les travailleurs issus de la population locale a, en général, progressé entre 2002 et 2007¹⁴.

¹³ Fibbi, Rosita, *Idem*

¹⁴A travers l'Observatoire de la libre circulation des personnes, le Secrétariat d'Etat à l'Economie (SECO), en collaboration avec l'Office fédéral des Migrations (ODM), l'Office Fédéral des Statistiques (OFS) et l'Office Fédéral des Assurances Sociale (OFAS), étudie et analyse les effets que l'accord sur la libre circulation des personnes a depuis son application en 2002 sur la migration et le marché suisse du travail. Voir *Conséquences de la libre circulation des personnes sur le marché du travail suisse: Quatrième rapport de l'Observatoire sur la libre circulation des personnes entre la Suisse et l'UE pour la période du 1er juin 2002 au 31 décembre 2007*. 25 avril 2008.

Le discours officiel avec la nouvelle crise qu'affronte la planète est aujourd'hui moins optimiste, mais, alors que la crise menace de nombreux emplois, elle ne saurait occulter le manque systématique de spécialistes que connaissent les nombreuses branches de l'économie.

1.2. Le déséquilibre entre offre et demande de main d'œuvre en Suisse de nos jours

La politique restrictive de la Confédération helvétique vis-à-vis des travailleurs vivant hors de la zone UE/AELE contraste avec le manque de main d'œuvre dans certains secteurs-clef de l'économie¹⁵. Dans un rapport récent de Manpower, un sondage réalisé auprès de 753 employeurs suisses, révèle que 37% d'entre eux éprouvent des difficultés à recruter¹⁶. Si ces chiffres sont inférieurs à ceux de 2006 qui s'élevaient à 48%, ces résultats n'en restent pas pour le moins inquiétants. Pour palier à ce problème, nombreux sont les domaines de l'économie qui font systématiquement appel à une main d'œuvre étrangère.

¹⁵ Selon l'Office fédéral de la statistique (OFS), en 2007, le nombre d'actifs enregistre un nouveau record en Suisse. A la fin du mois de juin, le pays comptait quelque 4,122 millions de personnes disposant d'un emploi, soit une croissance de 1,7% par rapport à l'année précédente. Par ailleurs, la tranche d'âge allant de 15 à 64 ans, compte désormais un taux de 78,6% de personnes occupées en emploi, contre 77,9% un an plus tôt.

¹⁶ Manpower Employment Outlook Survey Global, A Manpower Research Report, 2007

Le secteur tertiaire souffre le plus du manque de mains d'œuvre et ce sont les universitaires dans ce secteur qui sont les plus recherchés sur le marché du travail en Suisse. Il est le seul secteur à connaître une baisse par personne active de travailleurs au bénéfice d'une formation professionnelle¹⁷. Dans le domaine de la santé, les étrangers représentent environ 40% de la communauté des médecins alors que les infirmiers et infirmières sont majoritairement d'origine étrangère. De nombreuses raisons expliquent cette grande proportion d'étrangers parmi le personnel soignant. Chez les médecins, il est question des moyens énormes qui doivent être alloués pour former plus de médecins en Suisse, mais aussi d'une augmentation du nombre de certains spécialistes au détriment d'autres praticiens et d'une baisse alarmante du nombre de généralistes. Pour les métiers d'infirmières ou d'aides soignantes, c'est souvent le manque de valorisation et les contraintes d'un métier difficile qui expliquent l'insuffisance de personnel. Par ailleurs, ces professions sont essentiellement occupées par des femmes qui, pour des raisons familiales, ne peuvent ou ne veulent pas se consacrer à plein temps à leur métier.

Dans le milieu académique, les universités suisses doivent aussi compter sur un savoir venant de l'étranger pour rester compétitives vis-à-vis des hautes écoles étrangères et permettre ainsi à la Suisse de se maintenir à un niveau élevé en matière d'enseignement, de savoir et de technologies. En 2006, le personnel des

¹⁷ Voir par exemple Sheldon, George. *Die Rolle der Berufsbildung in der Bekämpfung des Fachkräftemangels*. Schlussbericht zu einem Auftrag des Bundesamtes für Berufsbildung und Technologie (BBT) an die Forschungsstelle für Arbeitsmarkt- und Industrieökonomik (FAI). Universität Basel, Oktober 2008.

Hautes écoles universitaires suisses comptait 43.1% de professeurs d'origine étrangère et ce chiffre s'élevait à 46.6% pour les assistants et collaborateurs scientifiques¹⁸.

Dans le secteur secondaire, la main d'œuvre étrangère ne suffit souvent plus à effacer le déséquilibre entre l'offre et la demande de main d'œuvre¹⁹. Dans l'industrie horlogère, le phénomène s'explique en grande partie par le succès que connaît la branche depuis quelques années et l'insuffisance d'horlogers qualifiés en Suisse pour faire face à la demande²⁰. Dans l'industrie mécanique, de l'avis de *Swissmem*, une association active en Suisse dans la promotion de l'industrie des machines, environ 1500 à 2000 ingénieurs manqueraient dans la branche. Dans le domaine de la construction, le manque avéré de main d'œuvre provient en grande partie du désintérêt en termes de revenu et de prestige que constituent certaines professions. Dans ce cas, les métiers les plus touchés sont par exemple ceux de chauffagistes, de plombiers sanitaires, de ferblantiers ou d'ouvriers spécialisés dans la ventilation. Pour d'autres professions, c'est l'inexistence d'une filière de formation formelle qui explique en partie l'absence sur le marché de certains professionnels. Le métier de ferrailleur, par exemple, figure parmi les professions pour lesquelles une formation officielle fait défaut. Enfin, il existe un manque avéré de professionnels détenteurs d'un diplôme supérieur de capacité, le brevet fédéral, et trop peu de personnes sont alors

¹⁸ Office fédéral de la statistique. *Caractéristiques du personnel des Hautes écoles universitaires: Part des étrangers selon la catégorie de personnel, de 1995 à 2006.*

¹⁹ Voir le portail PME du SECO, 2007 : www.seco.admin.ch/themen/00476/02006/index.html?lang=fr

²⁰ La situation a changé depuis que la crise a éclaté, cependant la branche s'attend à retrouver ce problème de fond quand la recession aura pris fin.

suffisamment qualifiés pour prendre la relève de ceux qui sont actuellement à la tête des petites et moyennes entreprises suisses²¹.

Graphique 1 : Répartition proportionnelle des niveaux de formation : différence entre actifs à plein temps immigrés et locaux, 1970-2000

La formation dite duale, c'est-à-dire en école professionnelle et en entreprise est aujourd'hui en régression. Les jeunes semblent de moins en moins intéressés par un apprentissage car ce dernier ne leur offre pas le prestige, les carrières ou le salaire dont ils rêveraient. Ils privilégient dorénavant une formation dans une université ou dans une haute école semble. Par ailleurs, les entreprises sont moins ouvertes aux apprentis. Ceci explique en grande partie le manque de travailleurs pour les professions demandant une qualification moyenne.

La Confédération, les cantons et les organisations du monde du travail conjointement et sous l'égide de l'Office Fédéral de la Formation Professionnelle et de la Technologie (OFFT) ont lancé fin 2007 la campagne *Formation Professionnelle Plus* dont l'objectif principal était de rendre la formation professionnelle plus attractive pour les jeunes et pour les entreprises. Les chiffres pour 2008 se voulaient encourageant et semblaient démontrer un regain d'intérêt pour la formation professionnelle. En effet, du côté des jeunes, la proportion d'entre eux qui n'avait pas trouvé de solution à leur formation future était pour la

²¹ Ce paragraphe a pu être écrit grâce à la contribution des fédérations romandes des entrepreneurs. Les auteurs aimeraient remercier leurs cadres et membres qui ont si patiemment répondu à nos questions.

première fois en régression. Quant aux entreprises, elles ont accepté d'augmenter les offres d'apprentissage²².

Malgré ses succès récents, la tendance montre que de moins en moins de jeunes devraient affluer dans les années à venir sur le marché des places d'apprentissage en Suisse. De nombreuses raisons peuvent expliquer cette désaffection et les autorités comptent bien y remédier. Ainsi, elles concèdent que le système de formation professionnelle doit être mieux adapté à l'économie actuelle et au développement du secteur tertiaire en particulier. Cependant, les autorités ne manquent pas de relever que les changements de mœurs chez les jeunes ne pourront que difficilement être inversés et qu'ils devraient irrémédiablement aboutir à un manque plus étendu d'apprentis au bénéfice d'une formation initiale d'apprentissage dans les années et les décennies à venir²³.

1.3. Et demain? Le vieillissement de la population suisse

Compte tenu des difficultés de recrutement dans certaines branches de l'économie suisse, si rien n'est entrepris pour y remédier, le problème ne pourra que croître avec les années au fur et à mesure où la Suisse aura à affronter les conséquences du vieillissement de sa population. Tous les scénarios sur

²² Institut Link. *Baromètre des places d'apprentissage, août 2008*. Mandat de l'Office fédéral de la formation professionnelle et de la technologie (OFFT).

²³ Conférence sur les places d'apprentissage. *Pénurie de professionnels qualifiés: Causes – points de départ – domaines d'action*. 28 novembre 2008.

l'évolution de la population convergent pour dire que la croissance de la population active sera inférieure à celle de la population dans son ensemble. Les difficultés à recruter seront encore accentuées par le vieillissement de la population que connaîtront les pays qui fournissent habituellement la Suisse en main d'œuvre²⁴. Aussi, si la main d'œuvre de pays industrialisés comme la Suisse devrait décliner, seul le recours à une main d'œuvre provenant de pays n'étant pas touchés par le phénomène pourrait constituer une solution fiable sur le long terme²⁵²⁶.

L'évolution de la pyramide des âges pour la Suisse laisse présager que non seulement le nombre de personnes de plus de 65 ans augmentera considérablement durant les décennies à venir, mais aussi que le nombre de personnes actives continuera à diminuer du fait du faible taux de natalité en

²⁴ Les résidents permanents étrangers en Suisse sont à 86,5% de nationalité d'un pays européen. Les Italiens sont les plus représentés dans cette population étrangère permanente suivis par les ressortissants allemands. Or, l'Italie est le pays qui, selon de nombreuses sources, sera le plus touché par le phénomène du vieillissement de la population. Les projections considèrent ainsi que l'Italie aura besoin, dès 2050, de 6.500 immigrants par million d'habitants en moyenne chaque année. L'Allemagne, l'Espagne et le Portugal, d'autres grands fournisseurs de mains d'œuvre pour la Suisse, ne seront en aucun cas épargnés. L'Allemagne, par exemple, dès 2050 devra trouver chaque année 6.000 immigrants par million d'habitants en moyenne.

²⁵ Saner, Raymond ; Velebit, Nicolas, Vieillissement de la population et manque de travailleurs spécialisés: une nouvelle carte migratoire?, La Vie économique Revue de politique économique 5-2009, Berne, 2009

²⁶ Cette thèse est par exemple soutenue par la Division de la Population du Département des Affaires Economiques et sociales des Nations Unies dans *Replacement Migration: Is It a Solution to Declining and Ageing Populations?* United Nations 2001.

vigueur en Suisse depuis les années 1970. La proportion de jeunes de moins de 25 ans devrait, elle aussi, baisser mais dans une plus faible mesure. Cette légère diminution s'explique, quant à elle part un taux de fécondité déjà faible qui devrait très légèrement continuer à baisser dans les décennies à venir.

Aujourd'hui, les autorités helvétiques comme la plupart des gouvernements des pays industrialisés, préfèrent occulter la possibilité d'un bouleversement migratoire faisant suite à ce changement démographique majeur. Ainsi, la Confédération refuse d'envisager un solde migratoire positif qui soit supérieur à celui que la Suisse connaît aujourd'hui²⁷. Les autorités suisses concèdent que le vieillissement de la population va déboucher sur un flux migratoire plus grand de jeunes travailleurs²⁸. Pourtant, si du fait d'une certaine convergence économique, les migrations en provenance des pays européens devraient peu à peu diminuer, les autorités consentent que les migrations en provenance de pays tiers devrait conserver toute leur importance²⁹.

Dans le système de la formation professionnelle qui connaît déjà un désengagement de la part des jeunes, de nombreuses voix s'élèvent aujourd'hui pour mettre en garde les autorités contre une accélération du phénomène que

²⁷ Les projections considèrent que le solde migratoire sera équivalent à la moyenne du solde de ces dix dernières années, soit de 0.3 % par année, ou 20'000 migrants.

²⁸ Office fédéral de la statistique. Croissance de la population et vieillissement démographique: perspectives pour l'avenir. Hypothèses et résultats des scénarios démographiques de la Suisse 2005-2050. Neuchâtel: Juillet 2006.

²⁹ Office fédéral de la statistique. *Les scénarios de l'évolution de la population de la Suisse 2005-2050*. Neuchâtel: Juillet 2006.

pourrait créer la baisse de la fécondité et la diminution du nombre d'élèves susceptibles de commencer un apprentissage. En effet, avec le nombre croissant de jeunes qui travailleront dans le tertiaire, ceci entraînera non seulement une insuffisance de jeunes pour prendre la relève dans les autres secteurs, mais aussi une diminution des jeunes actifs dans la classe d'âge des 20-29 ans du fait de l'allongement de la durée des études en général³⁰.

Graphique 2 : Pyramide des âges en Suisse en 2007 et évolution de cette dernière en 2030 et 2050 selon le scénario statistique de référence

1.4. Les mesures entreprises par la Suisse

De nombreuses mesures ont été entreprises par la Suisse pour mettre fin au déséquilibre de main d'œuvre actuel mais aussi dans le but de mieux anticiper la dégradation de la situation dans les décennies à venir et des coûts que celle-ci pourrait entraîner. Ces dispositions, à leur échelle, devraient toutes participer au renflouement de l'offre de main d'œuvre dans le court ou le long terme, cependant aucune ne tient vraiment compte de la nouvelle carte démographique qui va se dessiner dans les décennies à venir.

³⁰ Office fédéral de la statistique. Croissance de la population et vieillissement démographique: perspectives pour l'avenir. *Ibidem*

Lors de la dernière conférence suisse sur les places d'apprentissage qui s'est tenue en novembre 2008, la pénurie de main d'œuvre a été abordée sous trois angles différents à savoir le marché du travail, la formation professionnelle et les connaissances du système. La dimension « marché du travail » évoque les problèmes que connaît le marché du travail dans le contexte d'un déséquilibre conjoncturel quelconque. Dans ce cas, le système de formation professionnelle sait comment aborder une telle problématique et possède les instruments pour l'enrayer. Sous l'angle de la formation professionnelle, le déséquilibre peut être jugulé grâce au développement de certaines filières et d'une réorganisation du système de formation initial. La connaissance du système renvoie aux effets que peuvent avoir le bouleversement démographique, les facteurs sociaux et les migrations sur l'offre et la demande de main d'œuvre. Or, dans le cas présent, la seule conclusion qui pouvait être tirée lors de la conférence était que les effets en question étaient « peu connus » et par conséquent difficile à affronter³¹.

1.4.1. Réformer le système de formation professionnelle

De l'aveu des professionnelles de la formation, le système de formation professionnelle s'essouffle et n'est plus suffisamment adapté aux besoins du marché. Depuis plusieurs années, la Confédération, les cantons et les entreprises essaient d'y remédier. Aussi, le peuple suisse a voté en 2004 en faveur d'une nouvelle Loi sur la formation professionnelle qui permet de mieux vanter les mérites de la formation professionnelle. Des campagnes ont aussi été

³¹ Conférence sur les places d'apprentissage. Pénurie de professionnels qualifiés: Causes – points de départ – domaines d'action. 28 novembre 2008.

lancées pour soutenir le même objectif. Ainsi, la campagne *Formation Professionnelle Plus* lancée s'efforce depuis 2007 de louer les débouchés de la formation professionnelle, en offrant une palette de nouvelles formations adaptées au marché et en essayant de trouver des nouvelles formes d'organisation de la formation professionnelle.

Récemment, ce sont des nouvelles filières de formation dans le social ou dans le domaine de la santé (assistant en soin, santé communautaire) qui sont apparues pour répondre aux besoins du marché. Concernant les nouvelles formes d'organisation du système, les spécialistes évoquent l'importance d'un système modulaire avec certification. Ainsi, de nouveaux modules pourraient venir remplacer des modules qui ne sont plus adaptés aux besoins du marché du travail. Il est aussi important de faciliter l'accès au marché du travail par un système de validation des acquis qui serait moins restrictif et qui permettrait à des personnes quittant leur apprentissage de pouvoir faire valoir les connaissances qu'elles auront acquises. Un autre point important serait de renforcer les partenariats entre les entreprises et de les articuler en véritable réseau³².

Pour résoudre sur le court terme le problème de déséquilibre de main d'œuvre dans les branches demandant des travailleurs porteurs d'une formation professionnelle, les professionnels considèrent qu'il est aussi essentiel d'implémenter un système efficace d'analyse des variables et des indicateurs afin de pouvoir agir adéquatement sur les déséquilibres décelés. De surcroît, il

³² Sheldon, George. *Ibidem*

manque un système d'alerte et de monitoring qui puisse répondre efficacement au déséquilibre que pourrait connaître une profession³³.

1.4.2. Les travailleurs de l'UE

Du fait de sa longue collaboration avec l'UE et de son manque d'ouverture vis-à-vis des pays tiers, la Suisse place tous ses espoirs dans l'aide que pourrait lui apporter la main d'œuvre des nouveaux membres de l'UE³⁴.

Table 1: Population résidante en Suisse selon la nationalité par continent en 2006

Le peuple suisse en 2005 a approuvé l'extension de l'Accord sur la libre circulation des personnes aux nouveaux membres de l'UE, à savoir la République tchèque, la République d'Estonie, la République de Chypre, la République de Lettonie, la République de Lituanie, la République de Hongrie, la République de Malte, la République de Pologne, la République de Slovénie et la République slovaque³⁵. Les responsables de l'économie n'ont cessé de plaider l'ouverture vis-à-vis des ces pays. Avec une croissance bien supérieure à celle de la Suisse, ces pays sont décrits par les économistes comme des marchés

³³ Conférence sur les places d'apprentissage. *Ibidem*

³⁴ En Suisse, sur une population totale de 7,63 millions d'habitants, en 2007, 1,67 millions d'entre eux étaient d'origine étrangère dont le 85% est d'origine européenne. Ainsi, seuls 243'884 personnes vivant en Suisse provenaient d'un autre continent que l'Europe.

³⁵ Le 8 février 2009, le peuple Suisse s'est prononcé en faveur de l'extension des accords bilatéraux à la Roumanie et à la Bulgarie.

prometteurs en termes d'investissements et de recrutement de travailleurs qualifiés et non qualifiés. A une époque où l'agriculture et le tourisme en Suisse manquent sévèrement de travailleurs peu qualifiés, la main d'œuvre provenant des pays de l'Est offrirait notamment une solution inespérée à ses secteurs³⁶.

Cependant, un ensemble de paramètres permet de soutenir que sur le long terme cette main d'œuvre ne parviendra pas à combler le déficit de main d'œuvre liée au vieillissement de la population.

La croissance importante dans ces pays laisse présager que leurs autorités mettront tout en œuvre pour éviter leur dépeuplement. Aujourd'hui, alors que les travailleurs qualifiés quittent massivement ces pays pour aller s'installer dans les autres pays de L'UE, environ $\frac{3}{4}$ des employeurs des nouveaux membres expriment des difficultés à recruter de la main d'œuvre³⁷ et les pays recruteurs comme l'Espagne éprouvent déjà des difficultés à embaucher dans ces pays une main d'œuvre temporaire dont ils ont besoin pour leur l'agriculture³⁸.

³⁶Office fédéral des migrations (ODM), Secrétariat d'État à l'économie (SECO), Bureau de l'intégration DFAE/DFE. *Elargissement de l'UE: extension de l'accord sur la libre circulation et révision des mesures d'accompagnement*, Juillet 2005

³⁷ Rosenzweig, Alexis. *Pénurie de main d'œuvre: un problème de taille pour l'économie tchèque*. Radio Prague, Août 2007

³⁸ L'Espagne comptait cette année sur environ 15500 personnes provenant de Roumanie pour effectuer la cueillette annuelle des fraises. Or, seuls 11000 travailleurs se sont déplacés.

Voir : APA. "Manque de main d'œuvre pour la cueillette de la fraise en Espagne". Bladi.net, 5 janvier 2008

Le phénomène du vieillissement de la population va toucher sans restriction tous les pays européens. Il y a donc fort à parier que l'immigration en provenance de pays européens devrait conséquemment diminuer dans les décennies à venir. La Suisse qui, aujourd'hui, dépend essentiellement des travailleurs des pays limitrophes (Italie, Allemagne, France) mais aussi d'autres pays européens comme le Portugal ou l'Espagne, ne pourra certainement pas durablement remplacer ces travailleurs par des travailleurs venant des pays de l'Est.

A l'avenir, ces travailleurs représenteront un enjeu encore plus grand pour l'économie de l'Europe en proie à une population vieillissante. La Suisse pourra dès lors difficilement bénéficier d'une part suffisante de main d'œuvre pour maintenir son marché du travail à flot.

1.4.3. La réforme du système de retraite

La réforme du système des retraites est une autre mesure que la Suisse veut appliquer pour contrer le vieillissement de la population. La question demeure épineuse³⁹. L'irréversible augmentation des pensions de retraites amène en effet les autorités à chercher des moyens alternatifs pour les financer. Dans ce contexte, de plus en plus de responsables politiques influents se sont montrés favorables à un prolongement de l'âge de la retraite. De son côté, non contente de devoir se soumettre à la décision des politiques pour le droit inaliénable de la

³⁹ Après le refus populaire de 2004, le Parlement a continué à travailler à une révision de l'AVS, mais aujourd'hui aucun compromis n'a encore été trouvé.

retraite à 60 ans pour les femmes et à 65 pour les hommes, la majorité de la population suisse s'y est opposée ardemment.

En 2003, en manifestant son intérêt pour une retraite à 67 ans, Pascal Couchepin, le ministre de l'intérieur suisse de l'époque, avait suscité le mécontentement de la population qui avait rejeté massivement le vote concernant les retraites de la 11ème révision de l'Assurance Vieillesse et Survivants (AVS).

Cette question des retraites est d'autant plus délicate que les Suisses sont de plus en plus nombreux à se retirer de la vie active prématurément. Pour expliquer le phénomène, les raisons principalement évoquées sont la santé, les licenciements et les départs en retraite anticipée⁴⁰.

Les entreprises suisses, quant à elles, ne sont pas disposées à employer de la main d'œuvre au-delà de la limite de l'âge de la retraite car elles privilégient la motivation des jeunes au détriment de l'ancienneté des employés. Ces entreprises et leurs dirigeants sont soutenus dans leur démarche par des responsables politiques proches des milieux économiques qui considèrent que les entreprises doivent décider seules de l'ajustement de leurs politiques internes par rapport au vieillissement de la population⁴¹. Par ailleurs, elles craignent de

⁴⁰ Thom, Norbert, Mose, Regine Egger, Marcel. *Employabilité et intégration des travailleurs âgés en Suisse: état des lieux et conclusions*. La Vie économique Revue de politique économique, Février-2008

⁴¹ Höpflinger, François, Beck, Alex, Grob, Maja, Lüthi, Andrea. *Travail et carrière: Perspectives après 50 ans, Enquête réalisée auprès des responsables du personnel de 804 entreprises suisses*, Avenir suisse, Février 2006

devoir contribuer au financement des mesures qui inciteraient les travailleurs âgés à travailler au-delà de l'âge de la retraite.

Avec les nombreux opposants au prolongement de l'âge de la retraite, les autorités cherchent non sans mal à convaincre les travailleurs eux-même du bien-fondé d'une telle politique. Actuellement, une incitation financière accompagnée d'une rente supplémentaire pour ceux qui travailleraient au-delà de l'âge de la retraite serait la seule mesure susceptible de rallier une majorité de travailleurs⁴². Les négociations s'annoncent d'ores et déjà longues et difficiles.

1.4.4. La délocalisation des services

La délocalisation s'inscrit dans le phénomène de la mondialisation. Elle offre non seulement un moyen d'obtenir une prestation à moindre coût mais aussi une opportunité d'élargissement de l'accès aux marchés étrangers⁴³.

⁴² Voir le Rapport de synthèse du Groupe directeur mixte DFE/DF. *Participation des travailleuses et travailleurs ages, Propositions de mesures: domaines des assurances sociales, de la santé au travail, des aptitudes sur le marché du travail*. Novembre 2005. Un groupe directeur a été engagé fin 2004 par le Département fédéral de l'intérieur (DFI) et le Département fédéral de l'économie (DFE) afin de servir de base de réflexion au Conseil fédéral, afin que ce dernier décide des mesures à prendre pour mettre fin aux discriminations envers les travailleurs âgés sur le marché du travail et de promouvoir leur activité lucrative. Malgré la rédaction d'un rapport en 2005 par le groupe directeur, le Conseil fédéral n'a depuis pas engagé d'action majeure pour améliorer le sort des travailleurs âgés. La reprise économique était sans doute la raison principale du désintéressement des autorités à propos de cette question. Peut-être que la crise actuelle va redynamiser les efforts des autorités en la matière.

⁴³ La Vie économique *Les externalisations et les délocalisations sont-elles un danger ou une chance?* Septembre 2005.

A l'heure actuelle, en Suisse, comme dans beaucoup d'autres pays industrialisés, la délocalisation est beaucoup plus généralisée dans le secteur industriel. C'est en effet dans ce secteur, que le plus grand *quote-part* de produits intermédiaires est nécessaire à la fabrication d'un produit fini. La délocalisation a eu pour effet de faciliter la transformation du secteur secondaire en un pôle de production de grande qualité à haute valeur ajoutée avec des processus de production complexe. Aujourd'hui, dans le secteur secondaire, selon certaines sources, il semble peu probable que le phénomène puisse encore se développer de manière accrue, car les processus d'adaptations structurels ont été menés il y a plusieurs décennies avec succès ou non⁴⁴. L'industrie horlogère a ainsi à plusieurs reprises tenté de délocaliser la fabrication de certains de ces produits intermédiaires, mais certaines normes techniques de tolérances concernant certaines pièces n'ont pas pu être respectées. Dans les métiers requérant une main d'œuvre au bénéfice d'une formation professionnelle, la Confédération suisse continue à déployer aujourd'hui ses efforts pour former des travailleurs à l'étranger qui pourraient avec des qualifications sur modèle rendre pérenne le processus de délocalisation⁴⁵.

⁴⁴ Secrétariat d'État à l'économie (SECO), Direction de la politique économique. *Outsourcing, structure de la production et quote-part de valeur ajoutée*. Tendances conjoncturelles, été 2007.

⁴⁵ Voir l'initiative lancée conjointement en 2007 par la Chambre de commerce Suisse-Inde et l'Office Fédéral de la Formation Professionnelle et de la technologie (OFFT) qui dont l'objectif est la mise en application d'un système de formation professionnelle en Inde qui serait calqué sur le modèle Suisse et qui permettrait une délocalisation d'une partie de la production suisse de l'industrie mécanique et de la métallurgie.

Avec l'apparition d'internet, c'est depuis quelques années le secteur tertiaire qui a connu une vague sans précédent de délocalisation. La Suisse, étant par ailleurs essentiellement une économie de services, c'est dans ce secteur que la Suisse va pouvoir s'offrir des nouvelles opportunités en termes de délocalisations.

Si la délocalisation peut être un outil efficace pour favoriser la compétitivité des entreprises et financer le système de retraite et de santé, cependant, la demande élevée de travailleurs dans certaines branches de l'économie suisse aujourd'hui laisse supposer que pénurie ne pourra pas être résolue de cette manière. En effet, la Suisse a besoin de nombreux professionnels qui exerceraient leur métier sur territoire suisse et dont la prestation ne pourrait être délocalisée. La santé illustre bien un domaine où une délocalisation des services reste difficile et limitée. Dans une perspective du vieillissement de la population, cette affirmation est d'autant plus vraie qu'une part toujours plus large de la population devra bénéficier de soins toujours plus fréquents.

2. Les migrations du travail en Suisse

Au début du XXe siècle, la Suisse, alors en plein essor économique, attire de plus en plus d'étrangers, leur proportion excédant les 15% à la veille de la première Guerre Mondiale. Durant la période de l'entre deux guerres, la crise économique mondiale décide les autorités à adopter une première loi sur

l'immigration, *la Loi fédérale sur le séjour et l'établissement des étrangers*. Cette Loi, l'une des premières du genre, établit un système de séjours temporaires pour les étrangers et dépendant des besoins du marché. C'est ainsi que les différents types de permis de séjour dont certains sont encore en usage aujourd'hui sont introduits.

Pendant plus d'un demi siècle, le permis A sera le permis saisonnier qui caractérise le mieux la migration circulaire voulue par les autorités. Aujourd'hui, il n'existe plus. Ce permis avait comme spécificités d'être renouvelable et d'être délivré pour une période de 9 mois au maximum ce qui obligeait le travailleur à quitter la Suisse et à rentrer chez lui pendant quelques mois. Cependant, après dix ans de travail saisonnier ininterrompus en Suisse, le travailleur émigré pouvait se faire octroyer un permis annuel. A partir de 1995, seuls les citoyens européens pouvaient demander un tel permis.

Dans les années qui suivent l'adoption de la Loi de 1931, la population étrangère en Suisse diminue considérablement. Après la Seconde Guerre Mondiale, alors que l'industrie est restée intacte, l'économie connaît une période de croissance sans précédent qui s'accompagne d'une augmentation de la demande de travail et d'un assouplissement de la législation vis-à-vis de la main d'œuvre étrangère. Les étrangers arrivent en masse du Sud de l'Europe et en particulier d'Italie.

Au Nord et à l'Ouest de l'Europe, d'autres pays comme l'Allemagne, la France, la Belgique ou les Pays-Bas connaissent une croissance économique d'après-guerre qui requiert une main d'œuvre toujours plus nombreuse. Le

gouvernement italien s'applique dès lors à tirer profit de la situation. En 1960, 60% des étrangers sur territoire suisse sont d'origine italienne. Subséquemment, l'Italie, dès 1948, est le premier pays à signer des accords avec la Suisse pour faciliter le travail et la circulation de ses ressortissants. L'Espagne signera un accord similaire beaucoup plus tard et en 1961⁴⁶.

Graphique 3 : La politique de trois cercles (1991)

Les autorités helvétiques adoptent toutes sortes de mesures ayant pour fonction de dissuader les travailleurs étrangers de venir s'installer en Suisse durablement. Ainsi, les quotas ou la politique des 3 cercles qui privilégient les ressortissants européens au détriment des ressortissants des autres pays industrialisés et des pays du Sud tenteront de mettre un frein à l'immigration⁴⁷. La Loi sur l'immigration de 1931 ne sera remplacée qu'en 2008 pour faire suite à l'accord signé avec l'UE sur la libre circulation des personnes. Dès lors, le permis

⁴⁶Gross, Dominique M. « Immigration Policy and Foreign Population in Switzerland. » *World Bank Policy Research Working Paper 3853*. Simon Fraser University: February 2006.

⁴⁷ En 1991, les autorités suisses décident d'appliquer une politique dite des trois cercles qui sera par la suite remplacée par un mode de recrutement duel. Le premier cercle représente les ressortissants européens (UE/AELE) qui ont la possibilité de modifier au bout de quelques années leur statut de saisonnier en permis de séjour. Le deuxième cercle est formé des pays extérieurs à l'UE (ex. Etats-Unis, pays de l'Est) mais considérés comme culturellement et économiquement proches de la Confédération. Ces ressortissants ont leurs permis saisonniers et annuels soumis à quotas. Le troisième cercle qui inclut tous les autres pays est soumis à restriction. Les permis de séjours ne sont, dans ce cas-là, délivrés qu'à titre exceptionnel. En 1998, tous les étrangers extérieurs à l'UE/AELE sont inscrits dans le même cercle et le modèle devient duel avec une préférence donnée aux ressortissants de l'Union européenne.

saisonnier est supprimé et à la politique des trois cercles succède une politique migratoire qui privilégie les travailleurs européens et les travailleurs qualifiés.

2.1. Les permis de séjour à durée déterminée en Suisse aujourd'hui

La régulation des étrangers par les autorités suisses peut être illustrée par le nombre impressionnant de permis délivrés aux personnes étrangères séjournant en Suisse. Voici brièvement exposés les principaux permis.

Dès 2002, le permis A, dit « saisonnier », a été remplacé par le Permis L (autorisation de courte durée) qui s'adresse à des travailleurs de l'UE ou aux ressortissants des Etats tiers qui séjournent en Suisse pour une durée de moins d'un an. Les ressortissants des états tiers sont soumis à des quotas et peuvent prolonger leur séjour et rester pour une durée totale de deux ans mais à condition qu'ils gardent le même employeur. Ces permis concernent surtout les domaines de la construction, du tourisme et l'agriculture. Des permis de ce type sont aussi octroyés à des personnes voulant suivre une formation ou des études en Suisse.

Le permis B (autorisation de séjour) s'adresse à toute personne qui séjourne en Suisse dans un but précis. Pour les ressortissants de L'UE, l'autorisation de séjour leur offre un séjour d'une durée de 5 ans au maximum, alors que pour les ressortissants d'états tiers, sa validité est de 1 année. Pour ces derniers, les autorisations de séjour sont soumises à des quotas qui dépendent en grande

partie du marché du travail et de la bonne santé de l'économie. Une prolongation est accordée au travailleur étranger s'il remplit certaines conditions.

Le permis C (autorisation d'établissement) est octroyé à des ressortissants de l'Union européenne après un séjour ininterrompu de 5 années. Cependant, cette clause des 5 ans ne s'applique pas aux nouveaux membres de L'UE et l'autorisation d'établissement comme pour les ressortissants extérieurs à L'UE ne leur sera en principe délivrée qu'après un séjour ininterrompu de 10 ans. Les personnes bénéficiant du Permis C ne sont pas tributaires de l'OLE. Le permis d'établissement ou permis C est en principe délivré à la famille d'un travailleur lorsque ce dernier est resté en Suisse durant la période prescrite pour l'obtention d'un tel permis.

2.2. L'immigration illégale en Suisse et ses coûts

Le nombre de travailleurs illégaux est estimé à 90'000 individus en Suisse en 2004⁴⁸. Ils seraient plus de 100'000 aujourd'hui. Ces personnes ne bénéficient pas socialement et financièrement des mêmes avantages que les autres membres de la population. Par ailleurs, elles ne contribuent pas de la même manière au renflouement de l'Etat providence.

⁴⁸ Office fédéral des migrations. "Rapport sur la migration illégale". Juin 2004.

Une main d'œuvre non qualifiée est indispensable pour certains travaux⁴⁹. Or, les travailleurs illégaux sont souvent les seuls à accepter de tels emplois. Les secteurs de l'économie où une délocalisation n'est pas envisageable ou d'autres secteurs comme celui de l'hôtellerie ou le besoin de main d'œuvre est fluctuant sont aujourd'hui dépendants des travailleurs illégaux⁵⁰.

Avec le vieillissement annoncé de la population, il est impossible d'ignorer le rôle que jouent ces travailleurs. Ainsi, de nombreuses voix expriment l'urgence d'une normalisation de leur situation.

Avec le durcissement de la Loi sur les étrangers, les requérants savent par ailleurs que leur chance d'être admis en Suisse pour un séjour prolongé est faible et qu'ils auront de grandes difficultés à trouver un travail sur le marché légal de l'emploi. Il ne leur reste souvent plus qu'à travailler dans l'économie souterraine ou à commettre des larcins.

Le travail au noir n'est pas aussi répandu en Suisse que dans d'autres pays européens, cependant, le phénomène n'en constitue pas moins un véritable manque à gagner pour l'économie suisse en général. Ainsi, le solde du secteur de l'économie souterraine en 2004 s'élevait à 37 milliards de CHF, soit l'équivalent de 9% du PNB. Pour chaque milliard déclaré, 100 millions de CHF

⁴⁹ Pigué, Etienne; Losa, Stefano. *Travailleurs de l'ombre? Demande de main-d'oeuvre du domaine de l'asile et ampleur de l'emploi d'étrangers non déclarés en Suisse*. Zurich : Seismo, 2002.

⁵⁰ *Ibidem*

auraient pu servir aux assurances sociales (AVS/AI/APG) et 20 millions de CHF à l'assurance chômage⁵¹.

3. Repenser les migrations du travail en Suisse

De nombreuses solutions ont été formulées pour tenter de résoudre les problèmes économiques auxquels les sociétés occidentales sont déjà invariablement confrontées. Parmi les plus radicales, le mouvement de la décroissance souligne l'épuisement du modèle économique actuel basé sur la croissance et le consumérisme⁵². Cette réflexion ne doit pourtant pas occulter le

⁵¹ Office fédéral des migrations, *Idem*

⁵² Voici un bref tour d'horizon d'une littérature qui prône une refonte radicale du système:

- Richard Heinberg insiste dans son livre *Powerdown : Options and Actions for a Post-Carbon World* sur l'importance de devoir réduire la consommation des pays développés, mais aussi sur le développement de sources d'énergie alternative. Il considère à terme que la croissance démographique actuelle ne sera plus soutenable et que des mesures radicales devront être entreprises pour réduire la population.
- Le Professeur Nicholas Georgescu-Roegen, l'un des précurseurs de l'école de la décroissance, s'est intéressé dans les années 70 aux méfaits causés par l'économie sur l'environnement. En démontrant que les ressources de la terre n'étaient pas inépuisables. Dans son livre *La décroissance. Entropie - Écologie - Économie*, (Paris: Éditions Sang de la terre, 1995) il a souligné que le modèle économique contemporain basé sur la croissance mettrait fin tôt ou tard à ses ressources et que ce modèle n'était ainsi pas durable.
- Un autre théoricien de la décroissance, le Professeur Serge Latouche, plus récemment, a exposé, notamment dans *Vers la décroissance, Écofascisme ou écodémocratie*.(Le Monde Diplomatique, Novembre 2005) les mesures essentielles à entreprendre, selon lui, pour débiter avec succès le long

fait qu'un changement total de paradigme n'est pas à l'ordre du jour dans les pays industrialisés et la compétitivité et la croissance reste jusqu'à nouvel ordre un moteur essentiel de notre économie. Par ailleurs, la croissance reste une garante essentielle de la réduction de la pauvreté dans le monde et du développement des pays du Sud. Cependant, Ainsi, une solution viable doit être envisagée pour garantir le développement durable des pays du Nord et du Sud. Une coopération économique adéquate entre les pays du Nord et du Sud peut représenter une alternative efficace au modèle libéral existant qui favorise le Nord. Par ailleurs, ce nouveau partenariat, basé sur un meilleur partage des richesses, peut aussi se substituer efficacement à une refonte fondamentale et donc très coûteuse du système.

Le vieillissement de la population, le manque de main d'œuvre qui en résulte et finalement le déclin probable des pays industrialisés doit pousser ces derniers à réviser le rapport qu'ils entretiennent avec les pays du Sud. Un genre nouveau de coopération doit émerger avec les pays du Sud, celui où les pays du Sud occuperaient une position prépondérante dans les négociations avec leurs partenaires du Nord du fait du rôle fondamental qu'ils auraient à jouer dans le sauvetage des sociétés occidentales.

processus de la décroissance, à savoir « internaliser les coûts de transports, relocaliser les activités; restaurer l'agriculture paysanne ou stimuler la production de biens relationnels ou encore décréter un moratoire sur l'innovation technologique, faire un bilan sérieux, et réorienter la recherche scientifique et technique en fonction des aspirations nouvelles ».

Les pays industrialisés ne semblent pas comprendre l'enjeu d'une telle collaboration et peinent à accepter que leur salut puisse en dépendre. Aussi, parmi les mesures prises par les politiques des pays industrialisés ces dernières années, peu d'entre elles font grand cas de l'importance que pourrait jouer les pays du Sud pour contrecarrer les coûts immenses qu'engendreraient les populations vieillissantes du Nord. La Suisse, dans son cas, a établi un plan de mesures qui pourra difficilement contrecarrer l'impact que le vieillissement de la population aura sur ses caisses de retraite et sur les coûts de la santé et sur le déséquilibre croissant de l'offre et de la demande de main d'œuvre.

3.1. Les nouveaux programmes temporaires de travail

Les mesures tels que la réforme des retraites ou l'ouverture des frontières aux nouveaux pays membres de l'UE manquent de souffle et ne pourront résoudre que partiellement les problèmes de main d'œuvre et de vieillissement de la population. Malgré la série de mesures prises par le système suisse de formation professionnelle, les pronostics aujourd'hui évoque déjà l'aggravation de la pénurie pour la décennie à venir. Dans les branches où la compétitivité est mise à mal, la délocalisation est un bon moyen pour rendre leur compétitivité à certaines branches de l'économie, cependant, de nombreuses professions ne peuvent être décentralisées.

Depuis quelques années, les politiques et les chercheurs du monde entier expérimentent des programmes de travail temporaires qui pourraient constituer

une solution complémentaire et efficace aux mesures que les politiques suisses veulent engager. Cependant, de nombreux paramètres doivent être ajustés pour répondre le plus adéquatement possible aux exigences du marché et offrir la sécurité salariale et sociale que tout travailleur participant à un tel programme peut espérer d'un travail décent.

Ces programmes offrent une grande flexibilité au pays receveur quant à l'utilisation spécifique de travailleurs dans les secteurs où la main d'œuvre vient à manquer tout en réduisant la charge que constitue le travailleur qui ne sera généralement pas accompagné, du moins dans un premier temps, par les membres de sa famille.

Du point de vue du pays d'origine de ces travailleurs, ces programmes peuvent être une source de développement. Ceci peut notamment s'expliquer par le fait que le migrant temporaire se sentira d'avantage concerné par le développement d'un pays où il finira par retourner. Ainsi, de nombreux exemples tendent à démontrer que ses migrants réservent une part beaucoup plus élevée de leur salaire pour leurs proches restés au pays et pour des investissements en vue de leur propre retour⁵³.

Si, depuis longtemps, plusieurs pays ont développé ces programmes, peu d'entre eux, cependant, y sont parvenus avec succès. C'est pourquoi il est indispensable que les programmes futurs de ce type tiennent compte des leçons

⁵³. Martin, Philip L. *Decent Work Research Programme Migration and development: Toward sustainable solutions*. ILO paper, 2004

appries et de tous les inconvénients décelés lors de l'application des programmes antérieurs.

Parmi les problèmes décelés, il a été par exemple constaté qu'il était très compliqué de satisfaire tous les acteurs impliqués dans le processus (pays d'accueil, pays d'origine, migrant, employeur)⁵⁴. Un problème inhérent à ces programmes concerne, par exemple, le manque de reconnaissance des qualifications acquises à l'étranger. Les travailleurs migrants sont souvent trop qualifiés pour le travail qu'ils occupent et leurs employeurs leur offrent que rarement des postes à responsabilité considérant que ces derniers ne sont jamais sur place que pour une durée déterminée. Pour palier au problème, il faudrait se pencher sur la durée du séjour du travailleur, mais il est d'abord indispensable de trouver un système d'équivalence fiable pour les diplômes des travailleurs étrangers. Une autre alternative, qui n'est pas incompatible à la première, serait d'offrir aux étrangers un supplément de formation en accord avec celle reçue par les travailleurs locaux. Ainsi, les étrangers auraient plus de facilité à trouver des emplois qui correspondent à leurs compétences. Les employeurs, quant à eux, auraient plus de facilité à trouver des travailleurs correspondant à leurs attentes en termes de compétences et de qualification.

Le non-retour du migrant dans son pays d'origine figure aussi parmi les raisons évoquées pour expliquer les revers essuyés par les programmes temporaires. Pour empêcher les travailleurs de s'installer définitivement dans leur pays

⁵⁴.Ruhs, Martin, "Temporary foreign worker programmes: Policies, adverse consequences, and the need to make them work". *Perspectives on Labour Migration* 6. Geneva: ILO publication, 2002

d'accueil, deux mesures indispensables doivent être prises. La première est d'assurer les transferts des retraites des travailleurs étrangers dans leurs pays d'origine. La seconde consiste à faciliter les transferts de fond dans le pays d'origine des migrants⁵⁵.

3.1.1. Le programme de travail étranger temporaire du Canada

Le Canada est l'un des premiers pays à avoir mis en place avec succès un programme de travail temporaire s'adressant à des catégories très différentes de travailleurs. La classification peut être décomposée en métiers spécialisés, emplois peu spécialisés, travailleurs agricoles saisonniers, aides familiaux résidents.

Les travailleurs des Etats-Unis forment le premier groupe de travailleurs à fouler le sol canadien dans le cadre de ce programme. Cependant, les Etats-Unis sont suivis par le Mexique et les Philippines figurent en quatrième position derrière la France. En effet, le Canada a pris le parti d'embaucher une large part de ces travailleurs semi-qualifiés ou non qualifiés à travers son programme de travail étranger temporaire. C'est ainsi que le Canada a signé en 1974 un accord avec le Mexique et les Antilles du Commonwealth pour que ces pays lui procurent des travailleurs agricoles saisonniers. Depuis quelques années, ce programme spécifique a été étendu à d'autres métiers comme ceux d'aides familiaux et de travailleurs de la construction.

⁵⁵ Ruhs, Martin, "The potential of temporary migration programmes in future international migration policy". *International Labour Review*, Vol. 145, No. 1-2, 2006.

Pour les travailleurs dits peu spécialisés, en vertu de la *Loi sur l'immigration et la protection des réfugiés (LIPR)*, de nombreuses mesures ont été prises par le gouvernement canadien pour faciliter le séjour du travailleur immigré. Ainsi des agents vérifient régulièrement si les employeurs respectent les contrats de travail, si les assurances maladies sont payées par l'employeur ou si les prestations liées à un hébergement approprié sont offertes au travailleur. Pour faciliter le retour du travailleur dans son pays, les agents contrôlent si l'employeur à acheter le billet d'avion de retour du travailleur temporaire⁵⁶.

Le programme s'adressant aux travailleurs peu ou pas spécialisé a été conçu de manière à permettre aux deux gouvernements concernés de s'impliquer et de recevoir les avantages d'un tel programme. Ainsi, dans le cas des travailleurs agricoles mexicains, les gouvernements canadien et mexicain peuvent tous les deux exercer leur droit auprès du travailleur et de l'employeur de ce dernier. Ainsi, la protection du travailleur est mieux garantie et le gouvernement mexicain conviendra plus facilement de s'assurer du retour de son ressortissant après la période prescrite par le contrat⁵⁷.

3.1.2. Le programme Green Card en Allemagne pour une main d'œuvre qualifiée

⁵⁶ Programme des travailleurs étrangers temporaires Citoyenneté et Immigration Canada (CIC) et Ressources humaines et Développement social Canada/Service Canada (HRSDC/Service Canada) *Séminaire de recherche stratégique sur la migration temporaire*, 12 mars 2008.

⁵⁷ Djajic, Slobodan. *Reforminig the system of international migration*. Geneva: The Graduate Institute of International Relations and Development, October 2008.

Le programme « Green Card » en Allemagne avait pour objectif en 2000 de répondre au besoin impérieux de main d'œuvre dans les technologies de l'information, alors en plein boom. Malgré l'intérêt que représentait un tel programme pour un travailleur du Sud, il n'attira pas le nombre de travailleurs escomptés car la durée d'un séjour en Allemagne dans le cadre d'un tel programme ne pouvait dépasser les 5 ans. Un ralentissement dans le secteur des technologies de l'information acheva de mettre fin au programme dans les années qui suivirent son lancement⁵⁸.

3.1.3. Le partenariat Espagne-Sénégal pour une main d'œuvre peu qualifiée

Le verrouillage des frontières des pays du Nord et le danger encouru par les clandestins⁵⁹ pour traverser celles-ci ne suffisent pas à dissuader les populations du Sud à vouloir tenter leur passage au Nord. Un contrôle efficace des flux migratoires du Sud vers le Nord doit passer par une étroite collaboration avec les pays du Sud en question et seule une réduction substantielle de la pauvreté dans ces pays aura un impact décisif sur les flux au départ de ceux-ci.

⁵⁸ Burkert, Carola, Niebuhr, Annekatriin, Wapler, Rüdiger. “ Regional Disparities in Employment of High-Skilled Foreigners –Determinants and Options for Migration Policy in Germany”. Hamburg Institute of International Economics (HWWI), 2007.

⁵⁹ A titre indicatif, selon la revue de presse du blog Fortress Europe (<http://fortresseurope.blogspot.com>) dédié à la mémoire des victimes de l'immigration clandestine en Europe, 13.413 personnes sont décédées en tentant leur passage en Europe entre 1988 et aujourd'hui. Rien qu'en 2008, selon le blog, elles étaient au moins 1502 victimes.

Les travailleurs du Nord faisant défaut dans certains secteurs, leurs gouvernements se tournent de plus en plus vers les pays du Sud et cherchent à concilier leurs besoins avec une meilleure gestion des flux migratoires en offrant en définitive une aide économique au pays qui se dit prêt à collaborer. Ainsi, certains pays méditerranéens ont déjà signé des accords⁶⁰ ayant pour but d'offrir une formation et des emplois à des ressortissants des pays d'où partent en général les clandestins.

Le Sénégal est amené à être le premier pays en voie de développement à bénéficier d'une série d'accords facilitant la mobilité de ses travailleurs. Cette décision fait suite à une série d'accords signés entre le Sénégal et l'Espagne concernant le séjour temporaire de travailleurs sénégalais en Espagne. Ces initiatives tendent à mettre un frein au problème du travail illégal dans ce pays.

Ainsi, 2700 travailleurs sénégalais se sont vus octroyés en 2008 un permis temporaire de travail en Espagne⁶¹. Les secteurs manquant de mains d'œuvre comme ceux de la pêche ou de l'agriculture seront les premiers à bénéficier de

⁶⁰ La libéralisation des mouvements à des fins commerciales des travailleurs du Sud vers le Nord sous l'égide du mode 4 de l'OMC n'est pas prête d'être acceptée par les pays industrialisés. Dans le cadre du cycle de négociations de Doha, les Pays les Moins Avancés (PMA) dont le Sénégal fait partie ont exprimé leur intérêt pour l'accès généralisé de leurs travailleurs temporaires semi-qualifiés et non qualifiés soulignant que ces derniers disposent d'un avantage comparatif considérable aux marchés des pays du Nord. Cependant, les pays du Nord, craignant l'arrivée massive de ces travailleurs, s'efforcent de déjouer l'application du mode 4 en occultant les avantages commerciaux que représentent ces programmes et en signant des accords unilatéraux de travail temporaires avec les pays du Sud qui ont pour seule vocation, selon eux, d'aider le développement de ces pays et de mettre un frein à l'immigration clandestine.

⁶¹ Vu sur le site internet du Ministère de la jeunesse et de l'emploi du Sénégal

cette main d'œuvre. Parmi les 2700 travailleurs admis sur territoire espagnol, 2000 travailleurs devraient recevoir une formation préalable dans leur pays grâce à un financement des autorités espagnoles. Depuis longtemps, l'agriculture en Espagne, fait appel à cette main d'œuvre temporaire venu de l'étranger et devenue indispensable pour certaines activités comme celle de la cueillette des tomates ou des fraises. En légiférant sur le séjour temporaire de ces travailleurs étrangers, l'Espagne entend non seulement mettre fin à la pénurie de main d'œuvre à laquelle elle est confrontée mais aussi améliorer le sort de ces travailleurs qui vivent souvent dans des situations déplorables lors de leur séjour sur place.

Aussi, le Gouvernement espagnol, avec le soutien du patronat, s'apprête à lancer un programme ayant pour vocation de créer cinq écoles de formations professionnelles (*escuelas talleres*) et 18 compagnies de pêches regroupant des ressortissants espagnols et sénégalais qui concentreraient leurs activités au large des côtes sénégalaises. Parallèlement, l'Espagne prévoit de faire de gros investissements au Sénégal dans le domaine touristique.

3.2. Le projet CSEND pour une main d'œuvre moyennement qualifiée

Suite à notre analyse, voici le constat qui peut être dressé:

1. Une tendance vers un vieillissement de la population en Europe est à prévoir au cours des prochaines décennies.

2. La demande de services et les prestations sociales resteront élevées et devront être pourvues par une main-d'œuvre semi-qualifiée. Les possibilités de rationaliser le travail par des moyens autres que les ressources humaines demeurent limitées dans de nombreux domaines (ex. les services de santé)
3. La tendance à la baisse aujourd'hui de main d'œuvre demandant une qualification faible à moyenne requerra une importation de main d'œuvre de pays extra-européens demain quand toute l'Europe aura à subir les méfaits du vieillissement de sa population.

La Suisse s'expose à deux dangers en prenant le parti de ne pas se parer à un manque de main d'œuvre future:

Le premier risque serait de laisser se creuser l'écart entre l'offre et la demande de travail, ce qui aurait pour conséquences d'augmenter les coûts économiques et sociaux relatifs à un tel déséquilibre.

Le deuxième risque serait de voir se perpétuer un discours xénophobe chez certains politiciens et médias qui stigmatisent les immigrés sans prendre de mesures rationnelles et efficaces pour résoudre des questions épineuses comme celle du travail illégal et du manque de travailleurs semi-qualifiés.

La Suisse et d'autres pays européens (Autriche, Allemagne) ont développé un système de formation professionnelle, l'apprentissage⁶², qui offre des cours en classe dans des écoles professionnelles doublés d'une formation en emploi dans une entreprise.

Les écoles professionnelles offrent plus de 200 formations différentes et près de deux tiers des jeunes en Suisse choisissent de faire leur formation dans un établissement de ce type⁶³. Ainsi, les nombreuses écoles sont situées autant dans les zones urbaines que dans des agglomérations de taille moyenne. Dans le canton du Valais, par exemple, de nombreuses villes (Sion, Martigny, Monthey, Sierre etc.) possèdent leur école professionnelle alors que peu de ces villes ont des établissements qui délivrent un diplôme de maturité non professionnelle.

En 2008, 80'000 jeunes étaient à la recherche d'une place d'apprentissage alors que 79'500 étaient offertes par les entreprises. En 2007, ils étaient 79'000 à postuler alors que seuls 74'000 offres étaient faites en entreprise. Aussi, cette offre tend encore à augmenter puisque les entreprises promettent d'offrir 5000 places d'apprentissage supplémentaires dans les années à venir.

⁶² Selon le Dictionnaire suisse de politique sociale (social info) l'apprentissage est une la formation duale faite simultanément en entreprise et dans une école professionnelle (1 à 2 jours par semaine) ou la formation faite à plein temps dans une école de métier, d'arts appliqués ou de commerce (ces dernières sont essentiellement situées en Suisse latine). L'apprentissage dure entre deux et quatre ans. La maturité professionnelle, qui ouvre la voie vers les Hautes écoles spécialisées (HES), existe depuis 1993.

⁶³ Office fédéral de la formation professionnelle et de la technologie (OFFT). "La formation professionnelle en Suisse en 2005". Faits et données chiffrées.

L'uniformisation des titres et diplômes de fin d'apprentissage est depuis longtemps un gage de la qualité des apprentissages en Suisse. Les jeunes ayant réussi leur examen final d'apprentissage reçoivent un CFC reconnu sur tout le territoire helvétique. Depuis 1993, la maturité professionnelle offre la possibilité de concilier formation technique et culture générale et permet ainsi aux jeunes diplômés d'accéder à des études supérieures par le biais des hautes écoles spécialisées.

Dans l'optique d'une formation transnationale voire transcontinentale, ces mêmes principes d'apprentissage pourraient être appliqués dans les pays d'origine des migrants de la manière suivante:

a) Les écoles professionnelles en Suisse devraient être jumelées avec des écoles professionnelles dans les pays d'origine des migrants. Ces partenariats se composeraient d'une collaboration au niveau de l'enseignement (co-enseignement et formation des formateurs dans le pays d'origine), du partage du matériel pédagogique et didactique et enfin d'un partage de savoir-faire en matière de gestion et d'administration de l'établissement.

b) Des entreprises suisses participeraient aux programmes d'apprentissage en offrant une formation en emploi aux futurs migrants dans leurs filiales à l'étranger. Dans ce cas, le partenariat serait de type privé-public avec les écoles professionnelles représentant le secteur public alors que le secteur privé serait incarné par les entreprises.

3.2.1. Choix des pays

CSEND a réfléchi à un ensemble de critères qui pourrait faciliter le choix des pays qui pourraient bénéficier de ce programme. Ainsi, il convient de prévoir les éléments qui aideront le migrant à s'intégrer. Dans ce cas, des éléments tels que la langue ou l'importance de la communauté du migrant sont déterminant. Un deuxième paramètre a trait au montant de l'aide publique au développement que les pays d'une région reçoivent de la part des principales agences fédérales impliquées, à savoir le Secrétariat d'Etat à l'Economie (SECO) et la Direction du Développement et de la Coopération (DDC). En effet, le soutien logistique et l'expertise de ces agences dans les pays ciblés seront les bienvenus durant la phase de planification du projet.

A partir de ces observations et pour illustrer ces critères, CSEND a ébauché deux exemples de partenariats possibles. Le premier concerne la région de l'Afrique de l'Ouest et le deuxième la région des Balkans et de la Turquie⁶⁴.

En 2006, la Suisse comptabilisait 11'905 personnes provenant d'Afrique de l'Ouest, ce qui est relativement faible en comparaison des 42'2266 ressortissants qui proviennent des Balkans, Turquie comprise. Cependant, l'Afrique de l'Ouest abrite de nombreux pays francophones. Le facteur de la langue sera dans ce cas

⁶⁴ Ces brèves études de cas doivent seulement aider le lecteur à mieux comprendre le genre de projet que CSEND se propose de faire dans une région. Dans les deux cas, une étude plus approfondie devrait être faite pour confirmer le choix que CSEND a fait pour ces deux régions.

primordial puisqu'il facilitera l'intégration professionnelle du travailleur, mais aussi la coordination entre les différentes filières impliquées dans le projet (écoles professionnelles, gouvernements, multinationales). Aussi, le schéma ci-dessous met en évidence les pays francophones de l'Afrique de l'Ouest (Bénin, Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Guinée, Mali, Niger, Togo, Cameroun, Sénégal).

Graphique 4 : Cas hypothétique de l'Afrique de l'Ouest (pays francophones)

Dans la région, la coopération suisse offre depuis longtemps une aide substantielle à des pays comme le Bénin, le Burkina Faso, le Mali ou le Niger⁶⁵. Enfin, cette région démontre un intérêt certain pour CSEND et son programme du fait des grandes vagues de clandestins en provenance de ces pays qui foulent le Continent européen. Pour lutter contre ce phénomène, il est indispensable de lutter contre les disparités entre le Nord et le Sud. Le projet CSEND a justement l'avantage de proposer une solution globale qui lutterait contre la pauvreté endémique à de nombreux pays d'Afrique.

Les Balkans occupent une place toute particulière dans l'histoire récente de l'immigration en Suisse. En effet, la Suisse est le pays qui, après l'Allemagne, a accueilli le plus grand nombre de ressortissants de l'ex-Yougoslavie durant les différentes guerres qui ont frappé la région entre 1991 à 1999⁶⁶.

⁶⁵ Voir les fiches relatant l'engagement du SECO et de la DDC dans les pays Afrique de l'Ouest sur http://www.sdc.admin.ch/fr/Accueil/Pays/Afrique_occidentale

⁶⁶ OECD (Organization for Economic Cooperation and Development). « International Migration Outlook ». Paris 2000. Selon ce rapport, l'Allemagne, en 2000, abritait 1.119 millions de ressortissants d'Ex-Yougoslavie alors que la Suisse, elle, en accueillait 321'000. En proportion de sa population étrangère

Graphique 5 : Cas hypothétique des Balkans et de la Turquie (non membres de l'UE)

Les ressortissants balkaniques et en particulier les Serbes, les Bosniaques, les Macédoniens et les Kosovars sont fortement représentés en Suisse⁶⁷. La Turquie, a aussi vu durant ces dernières décennies bon nombre de ses ressortissants venir s'installer en Suisse⁶⁸

Du fait des grandes diasporas installées en Suisse, les autorités suisses ont tissés de nombreux liens avec les pays de ces communautés. Aussi, la Serbie, le Monténégro, le Kosovo et la Bosnie-Herzégovine mais aussi la Macédoine, l'Albanie ou la Bulgarie sont aujourd'hui des pays qui reçoivent les faveurs de l'aide publique au développement de la Suisse. Dans le cas présent, l'intégration sera facilitée par d'autres facteurs que la langue tels que l'importance de la communauté, les liens de coopération qui unissent ces pays à la Suisse, mais aussi la proximité de ces derniers avec la Suisse.

Dans les deux cas que CSEND a élaboré et comme les deux cartes le laissent suggérer, plusieurs écoles professionnelles dans une région donnée de Suisse pourraient tisser des liens avec plusieurs écoles d'un pays de la région

totale, la Suisse dépasse cependant l'Allemagne avec une population d'Ex-Yougoslavie, à l'époque, qui compte pour 23.1% de la population étrangère totale contre 15.3% en Allemagne.

⁶⁷ En 2006, selon l'Office Fédéral des Statistiques (OFS), 201'232 ressortissants provenaient de Serbie-Monténégro qui incluait alors le Kosovo, 60'716 de Macédoine et 44120 de Bosnie-Herzégovine.

⁶⁸ Toujours selon l'OFS, en 2006, 76'797 résidents d'origine turque vivaient en Suisse

concernée. Les écoles suisses d'une même région pourraient dès lors collaborer et se coordonner pour offrir leur soutien et leur expertise à des écoles d'un même pays dans une même région. Un système décentralisé permettrait une meilleure concertation, donnerait plus de responsabilité aux entités et aux établissements scolaires impliqués et garantirait ainsi l'effectivité du projet.

3.2.2. Avantages d'un tel programme

De nombreux avantages peuvent être répertoriés dans un programme de formation professionnelle transnationale comme celui-ci. La question du développement du pays d'origine des migrants constitue un enjeu majeur. Les apprentis qui bénéficieront de cette formation pourront, de retour dans leur pays, exercer un métier et ajouter une plus value au marché du travail local grâce à la qualité de leurs prestations et par le transfert de leur savoir.

Le premier avantage d'un tel programme tient de l'aide que constituerait cet apport de main d'œuvre pour venir combler le déficit de main d'œuvre en Suisse et en Europe. Les obstacles à la libéralisation des services liés à l'éducation sont nombreux⁶⁹. La formation professionnelle sur modèle suisse de travailleurs extra-communautaires combinée à un apprentissage de ces derniers en Suisse faciliterait leur entrée sur sol suisse. Les diplômés au sortir de leurs écoles professionnelles seraient dotés de la qualification et de l'expérience requises pour obtenir une place de travail vacante en Suisse en toute légalité (embauche,

⁶⁹ Saner, Raymond & Fasel, Sylvie. "Negotiating Trade in Educational Services within the WTO/GATS Context". *Aussenwirtschaft*, 59. Jahrgang, Heft II, Zürich: Rüegger, 2003, p. 292.

pas d'entrée illégale). La dimension temporaire de ces programmes ainsi que la nécessité d'une telle main d'œuvre pour l'économie du pays d'accueil des migrants convaincront sans doute les autorités du bien-fondé et de la mise en œuvre d'une telle initiative.

En jumelant les nouvelles écoles professionnelles à l'étranger avec des écoles de formation professionnelle suisses, le certificat final serait plus facilement reconnu en Suisse et, par conséquent, offrirait plus de chances aux jeunes diplômés de trouver un emploi. De nombreux étrangers aujourd'hui ne peuvent tout simplement pas exercer leur métier car leurs diplômes, certificats et apprentissages ne sont pas reconnus en Suisse⁷⁰. Ce type de programme résoudrait en partie le problème des équivalences entre la Suisse et les pays en transition ou en développement.

Les entreprises en Suisse pourraient s'appuyer sur une main-d'œuvre qualifiée correspondant à leurs attentes et ainsi éviter les problèmes rencontrés aujourd'hui lors de certains recrutements. Cette nouvelle main d'œuvre permettrait aux autorités de faire face à la pénurie de main d'œuvre liée au vieillissement de la population. De plus, il n'y aurait plus lieu de s'alarmer de la réticence qu'éprouve la jeunesse locale à accepter certains emplois.

Le deuxième avantage d'un tel programme est de renforcer le capital humain des travailleurs immigrés Les travailleurs immigrés des pays extra-communautaires

⁷⁰ Fröhlicher-Stines, Carmel & Kelechi Monika Mennel. *Les Noirs en Suisse: Une vie entre intégration et discrimination*. Etude élaborée sur mandat de la Commission fédérale contre le racisme (CFR), Berne 2004.

sont une minorité dans leur pays d'accueil à bénéficier d'un enseignement supérieur car, à côté des difficultés financières que certains peuvent rencontrer, peu d'entre eux savent véritablement quelles sont les opportunités qu'offre une formation en école professionnelle en Suisse.

Les nombreux programmes de formation continue sont souvent liés à une formation professionnelle de base qui ne trouve pas d'équivalence dans les diplômes que les travailleurs immigrés possèdent. Ceci réduit les chances des migrants de pouvoir compléter ou actualiser leur formation professionnelle.

En outre, les travailleurs immigrés doivent souvent affronter des formes ouvertes ou déguisées de racisme qui les dissuadent de s'inscrire dans des programmes de formation continue.

Le but du projet CSEND est d'offrir des solutions durables aux problèmes d'intégration que connaissent les travailleurs étrangers sur le marché du travail en Suisse. Un troisième avantage du programme met en exergue l'aisance que mettraient les migrants à s'intégrer dans le pays hôte grâce à leurs compétences sociales et professionnelles.

La Confédération helvétique, après la signature de l'accord sur la libre circulation des personnes avec l'UE a mis en place un système d'équivalence des titres obtenus avec ses voisins européens. Le système européen de transfert et d'accumulation des crédits (ECTS) qui a pour fonction de décrire un programme de formation grâce à des crédits, permet de faciliter la reconnaissance des

diplômes ainsi que les échanges entre les établissements scolaires et universitaires à l'échelle internationale.

L'obtention d'un diplôme issu d'une école professionnelle jumelée avec un établissement de formation suisse et la poursuite d'une expérience professionnelle en Suisse permettraient aux migrants d'obtenir dans leurs pays un diplôme conforme au système européen de transfert et d'accumulation des crédits. De plus, le système dual de formation, calqué sur le modèle suisse, offrirait aux migrants les connaissances et la crédibilité dont ils auraient besoin pour s'intégrer et évoluer aisément dans le monde du travail d'un pays suisse ou européen et garantirait aux entreprises une main d'œuvre bénéficiant des compétences dont elles ont besoin.

Conclusion

Un déséquilibre de main d'œuvre parfois alarmant touche plusieurs secteurs de l'économie suisse. Le gouvernement suisse, tout en maintenant une politique restrictive en matière d'immigration, a pris de nouvelles mesures qui visent à favoriser l'accès des travailleurs hautement qualifiés dans les secteurs en plein essor.

Ces travailleurs étant de plus en plus difficile à trouver en Europe, les gouvernements européens mettent en place des programmes qui visent à attirer des travailleurs d'autres continents. D'un autre côté, les secteurs qui emploient des travailleurs faiblement ou moyennement qualifiés ne peuvent bénéficier que

difficilement de telles dérogations, alors que les PME (Petites et Moyennes Entreprises) sont nombreuses à souffrir d'une insuffisance de main d'œuvre qui risque à terme de fragiliser sévèrement certaines d'entre elles.

Les travailleurs immigrés ne peuvent souvent pas exercer un métier qui correspond à leur qualification. N'ayant pas d'autre choix de métier, ces derniers se résignent donc souvent à exercer des métiers dans l'économie souterraine.

La situation actuelle démontre que les travailleurs non-européens qui travaillent en Suisse sont souvent sous-qualifiés par rapport à leurs semblables suisses. Il serait souhaitable d'investir dans des formations qui répondent aux exigences suisses. Pour ce faire, le système dual suisse peut être transposé à l'étranger. La mise à contribution des écoles professionnelles suisses offrirait leur expertise aux écoles professionnelles dans les pays des migrants pour offrir à ces derniers une formation digne de celle qu'ils recevraient en Suisse alors que les entreprises suisses dans ces mêmes pays leur offriraient une expérience qui correspondrait aux attentes du secteur en Suisse.

En définitif, tous les acteurs impliqués dans un tel programme auraient quelque chose à gagner. Le migrant d'abord se verrait offrir une opportunité d'aller travailler en Suisse. Sa formation lui offrirait la garantie d'une place de travail pour une durée déterminée dans un secteur manquant de travailleurs ayant une qualification comparable à la sienne. Une partie de son salaire pourrait être épargnée ou transférée pour être réinvestie dans l'optique d'un retour ultérieur dans son pays d'origine. L'expérience acquise lors de son séjour à l'étranger lui

donnerait par ailleurs un avantage décisif à son retour chez lui lorsqu'il s'agira pour lui de trouver du travail et de faire valoir ses compétences.

Le pays d'origine du migrant n'aurait pas à souffrir de la fuite de l'un de ces cerveaux puisque le retour du travailleur chez lui serait une condition sine qua non du succès d'un tel projet. Le programme offrirait des possibilités inespérées de développement au pays du migrant par le biais des transferts de fond effectués aux proches, mais aussi grâce aux compétences acquises par ce dernier à l'étranger.

Du point de vue du pays hôte, les qualifications du travailleur immigré offriraient une solution efficace au problème du manque de main d'œuvre semi-qualifiée. Par ailleurs, ces séjours ne susciteraient pas d'élan xénophobe chez la population locale du fait de la courte durée des séjours des migrants, de leur bonne intégration et du peu d'intérêt que suscitent les emplois qu'occuperaient les travailleurs qui bénéficieraient de ces programmes.

La politique migratoire en Suisse est très restrictive vis-à-vis des travailleurs moyennement qualifiés provenant des pays extra-communautaires. Or, si ce type de migration possédait un véritable cadre et si elle était gérée correctement, l'allocation du travail en Suisse serait bien meilleure. Ainsi, les barrières imposées à ces étrangers constituent non seulement un manque à gagner énorme pour les pays en développement, mais aussi pour la Suisse qui est déjà confrontée à un problème croissant de pénurie de main d'œuvre. Pour éviter les inconvénients d'un programme de travail temporaire, la Suisse doit simplement

comprendre qu'une collaboration étroite avec le pays d'origine du migrant optimisera les chances d'un retour du migrant dans son pays d'origine. Pour éviter de susciter un climat de méfiance auprès de leur population, les autorités suisses devront s'appliquer à mettre en place un programme clair, non transgressif et dont les enjeux auront clairement été expliqués⁷¹.

La législation suisse a toujours fait des exceptions en termes d'immigration pour garantir sa croissance économique. Cette migration choisie doit aujourd'hui pouvoir s'appliquer à tous les secteurs de l'économie et à tous les types de travailleurs.

Un programme visant les pays extra-communautaires et s'adressant à des travailleurs évoluant dans ces secteurs permettrait de limiter les ralentissements sectoriels qui menacent l'économie suisse. Rapidement opérationnels, ils offriraient une réponse à court et à long terme au problème de la pénurie de main d'œuvre et au vieillissement de la population en Suisse tout en offrant aussi des opportunités aux pays tiers de réduire leur niveau de pauvreté.

Bibliographie

APA. "Manque de main d'œuvre pour la cueillette de la fraise en Espagne". Bladi.net, 5 janvier 2008.

⁷¹ Djajic, Slobodan. *Ibidem*

AMOS/ Seco/OFFT. *Chômage des jeunes: analyse de la situation en 2004 et mesures pour l'avenir et Chômage des jeunes en Suisse: Explications et mesures prises*. Berne, Février 2005

Chappelet, Jean-Loup. *Contributions à l'action publique*. Lausanne: IDHEAP, 2007.

Claude, Gérard. *Migrations en Méditerranée*. Paris : Ellipses, 2002.

Conférence sur les places d'apprentissage. *Pénurie de professionnels qualifiés: Causes – points de départ – domaines d'action*. 28 novembre 2008.

Daugareilh, Isabelle & Vennat, Francis. *Migrations internationales et marché du travail*. Lyon : Ed. de la Chronique Sociale, 2004.

Djajic, Slobodan. *Reforminig the sytem of International migration*. The Graduate Institute of International relations and Development, October 2008.

Fibbi, Rosita. "Politique d'asile et questions migratoires". *Annuaire suisse de politique de développement: Faits et statistiques*. Genève: Institut de hautes études internationales et du développement, Vol.27, No 1, 2004.

Fibbi Rosita, Kaya, Bülent, Piguet Etienne, *Nomen est omen: Quand s'appeler Pierre, Afrim ou Mehmet fait la différence*, PNR 43, 2003.

Giraud, Olivier. « La formation comme politique d'activation des chômeurs: analyse des réseaux locaux de mise en oeuvre dans le cas Suisse ». *Centre d'études de l'emploi / CNRS*, Novembre 2006.

Flückiger, Yves, Candolfi, Pascal, De Coulon, Augustin, Graf, Roman, Thorel, Gilles, Vassiliev, Anatoli, Weber, Sylvain. *Une analyse des effets sur le marché suisse du travail de l'élargissement de la libre circulation des personnes aux nouveaux pays membres de l'Union Européenne, Rapport final*. Observatoire universitaire de l'emploi, Genève, 2005.

Fröhlicher-Stines, Carmel & Kelechi Monika Mennel. *Les Noirs en Suisse: Une vie entre intégration et discrimination*. Etude élaborée sur mandat de la Commission fédérale contre le racisme (CFR), Berne 2004

Gebrewold, Belachew. *Africa and Fortress Europe: Threats and opportunities*. Hampshire: Ashgate Publishing Limited, 2007.

Georgescu-Roegen, Nicholas. *La décroissance. Entropie - Écologie – Économie*. Paris: Éditions Sang de la terre, 1995.

Giraud, Olivier. « La formation comme politique d'activation des chômeurs: analyse des réseaux locaux de

Gross Dominique M. « Immigration Policy and Foreign Population in Switzerland. »
World Bank Policy Research Working Paper 3853. Simon Fraser University: February
2006.

Höpflinger, F. *Bevölkerungswandel in der Schweiz*, Grösch: Rügger, 1986.

Höpflinger, François, Beck, Alex, Grob, Maja, Lüthi, Andrea. *Travail et carrière:
Perspectives après 50 ans, Enquête réalisée auprès des responsables du personnel de
804 entreprises suisses*, Avenir suisse, Février 2006

Institut Link. *Baromètre des places d'apprentissage, août 2008*. Mandat de l'Office
fédéral de la formation professionnelle et de la technologie (OFFT).

Kirkegaard, Jacob Funk. *The accelerating decline in America's High-skilled workforce :
Implication for immigration policy*. Washington DC : Peterson Institute for international
Economics, 2007.

Kuption, Christiane. *Merchants of Labour*. Geneva : International Institute for Labour
Studies, 2006.

La Vie économique Les externalisations et les délocalisations sont-elles un danger ou une
chance? Septembre 2005.

Latouche, Serge. *Vers la décroissance, Écofascisme ou écodémocratie*. Le Monde
Diplomatique, Novembre 2005.

Liebig, Thomas. "Switzerland's Immigration Policy: Lessons for Germany?" *University of St. Gallen: Department of Economics and Research Institute for Labour Economics and Labour Law*. Switzerland, 2002.

Martin, Philip L. *Decent Work Research Programme Migration and development: Toward sustainable solutions*. ILO paper, 2004

Martin, Philip L. *Managing labor migration: Temporary worker programmes for the 21st century*. International symposium on international migration and development. Turin, Italy, 28-30 June 2006.

Manpower Employment Outlook Survey Global, A Manpower Research Report, 2007

OECD (Organization for Economic Cooperation and Development). « International Migration Outlook ». Paris 2000.

OECD (Organization for Economic Cooperation and Development). « International Migration Outlook ». Paris 2007.

Office fédéral des migrations. "Rapport sur la migration illégale". Juin 2004.

Office fédéral des migrations (ODM), Secrétariat d'État à l'économie (SECO), Bureau de l'intégration DFAE/DFE. *Elargissement de l'UE: extension de l'accord sur la libre circulation et révision des mesures d'accompagnement*, Juillet 2005.

Office fédéral de la statistique. *Les scénarios de l'évolution de la population de la Suisse 2005-2050*. Neuchâtel: Juillet 2006.

Office fédéral de la statistique. *Croissance de la population et vieillissement démographique: perspectives pour l'avenir*. Hypothèses et résultats des scénarios démographiques de la Suisse 2005-2050. Neuchâtel: Juillet 2006.

Organisation des Nations Unies, Conseil économique et social. *Rapport du Secrétaire général des nations Unies sur les tendances démographiques mondiales*. Janvier 2009.

Piguet, Etienne; Losa, Stefano. *Travailleurs de l'ombre? Demande de main-d'oeuvre du domaine de l'asile et ampleur de l'emploi d'étrangers non déclarés en Suisse*. Zurich : Seismo,2002.

Programme des travailleurs étrangers temporaires Citoyenneté et Immigration Canada (CIC) et Ressources humaines et Développement social Canada/Service Canada (HRSDC/Service Canada) Séminaire de recherche stratégique sur la migration temporaire, 12 mars 2008.

Rapport sur la migration illégale, 23 juin 2004, *IMES, ODR, fedpol et Corps des gardes-frontière (AFD)*

Rosenzweig, Alexis. « Pénurie de main d'oeuvre : un problème de taille pour l'économie tchèque ». *Radio Prague*, Août 2007.

Ruhs, Martin. “Temporary foreign worker programmes: Policies, adverse consequences, and the need to make them work”. *Perspectives on Labour Migration* 6. Geneva: ILO publication, 2002

Salt, John. *Current trends in international migration in Europe*. Strasbourg: Council of Europe Publishing.

Saner, Raymond; Fasel, Sylvie. “Negotiating Trade in Educational Services within the WTO/GATS Context”. *Aussenwirtschaft*, 59. Jahrgang, Heft II, Zürich: Rüegger, S. 275–308, 2003

Saner, Raymond ; Velebit, Nicolas, Vieillissement de la population et manque de travailleurs spécialisés: une nouvelle carte migratoire?, *La Vie économique Revue de politique économique* 5-2009, Berne, 2009

Secrétariat d'Etat à l'économie (SECO), Office fédéral des migrations (ODM), Office fédéral de la statistique (OFS), Office fédéral des assurances sociales (OFAS). *Conséquences de la libre circulation des personnes sur le marché du travail suisse: Quatrième rapport de l'Observatoire sur la libre circulation des personnes entre la Suisse et l'UE pour la période du 1er juin 2002 au 31 décembre 2007*. 25 avril 2008.

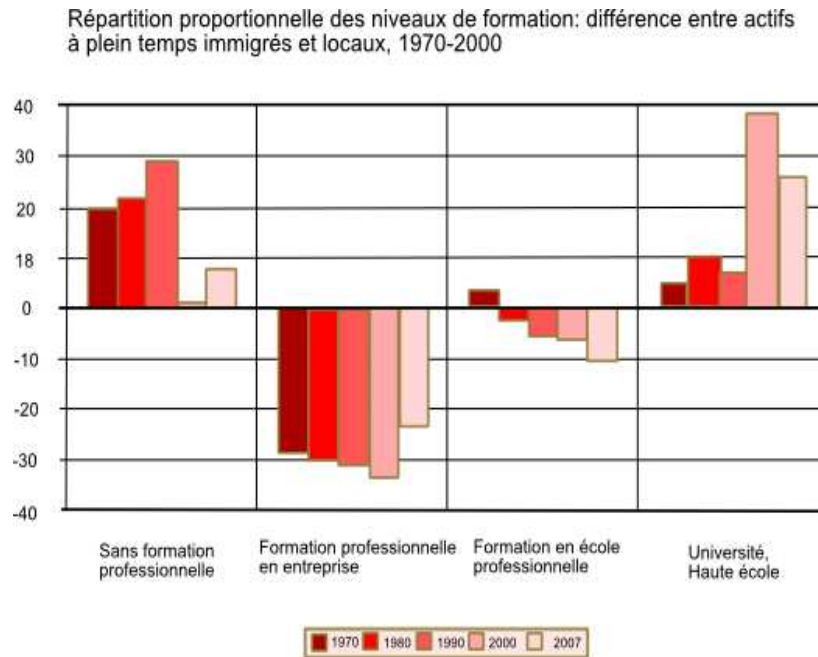
Secrétariat d'Etat à l'économie (SECO), Direction de la politique économique Outsourcing, structure de la production et quote-part de valeur ajoutée. *Tendances conjoncturelles*, été 2007.

Sheldon, George. *Die Rolle der Berufsbildung in der Bekämpfung des Fachkräftemangels*. Schlussbericht zu einem Auftrag des Bundesamtes für Berufsbildung und Technologie (BBT) an die Forschungsstelle für Arbeitsmarkt- und Industrieökonomik (FAI). Universität Basel, Oktober 2008.

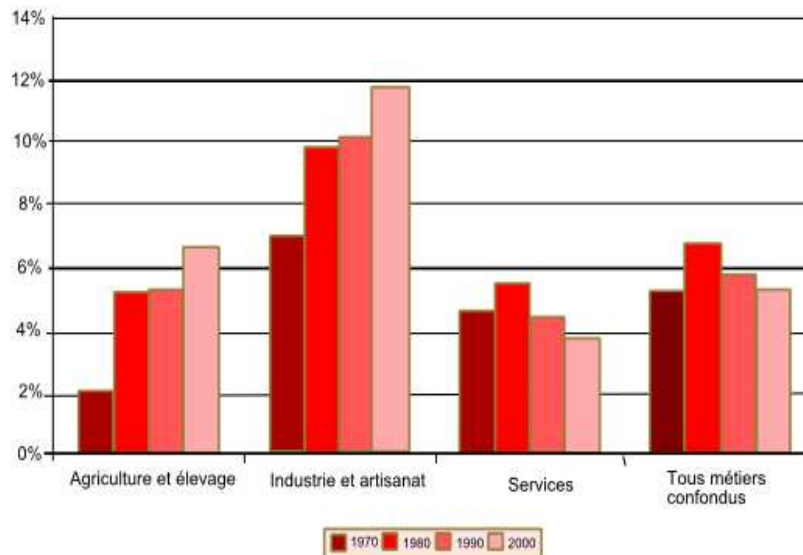
Thom, Norbert, Mose, Regine Egger, Marcel. *Employabilité et intégration des travailleurs âgés en Suisse: état des lieux et conclusions*. La Vie économique Revue de politique économique, Février-2008

WSF Wirtschafts- und Sozialforschung. *Analyse de l'impact des actions de mobilité de LEONARDO DA VINCI sur les jeunes en formation, les jeunes travailleurs et travailleuses et l'influence des facteurs socio-économiques* Étude réalisée à la demande de la Commission européenne. Mai 2007

Graphique 1 : Répartition proportionnelle des niveaux de formation : différence entre actifs à plein temps immigrés et locaux, 1970-2000



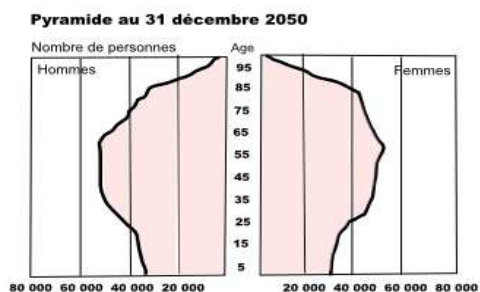
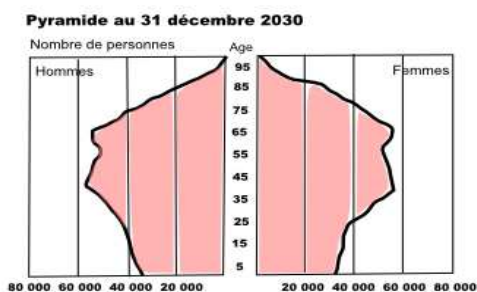
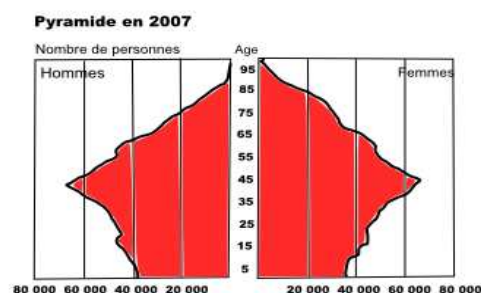
Nombre d'apprentis par personne active (taux d'apprentis) par secteur et au total, 1970-2000



Sources: OFS, Recensement de la population /Sheldon 2008

Graphique 2 : Pyramide des âges en Suisse en 2007 et évolution de cette dernière en 2030 et 2050 selon le scénario statistique de référence

Pyramide des âges en Suisse en 2007 et évolution de cette dernière en 2030 et 2050 selon le scénario statistique de référence*



*Selon l' Office Fédéral de la Statistique (OFS), le scénario de référence est le scénario «moyen» qui prolonge les évolutions observées au cours des dernières années et intègre les tendances observables à la suite de l'entrée en vigueur des accords bilatéraux sur la libre circulation des personnes

Source: Office fédéral de la statistique (OFS). Panorama population, 2009 // Les scénarios de l'évolution de la population de la Suisse 2005-2050, Juillet 2006.

Table 1: Population résidante en Suisse selon la nationalité par continent en 2006

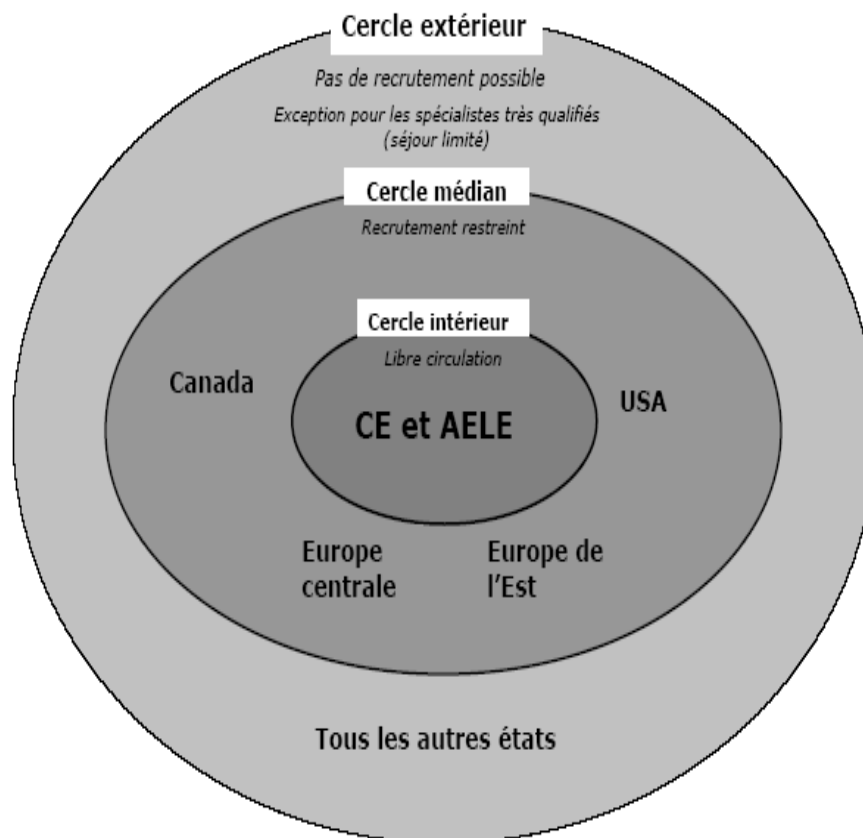
Population résidante en Suisse selon la nationalité par continent en 2006

Nationalité	2006
Total	7 628 096
Suisses	5 954 212
Etrangers	1 673 884
Europe	1 430 000
Afrique	65 431
Amérique	65 948
Amérique du Nord	22 671
Amérique latine	43 277
Asie	107 520
Océanie	3 524
Apatrides / Inconnue	1 461

Source: Office fédéral de la statistique (OFS)

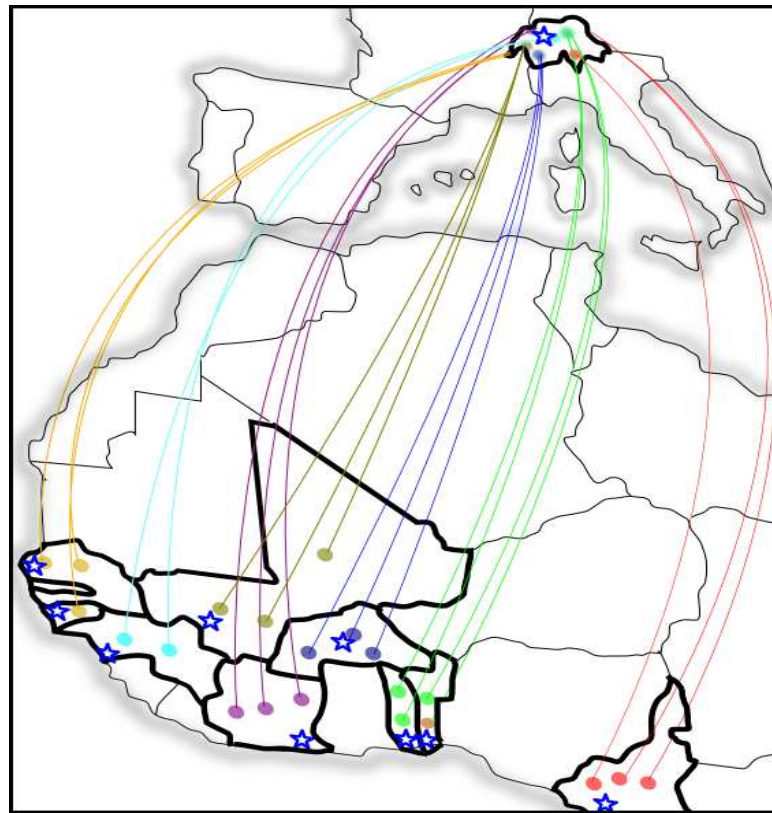
Graphique 3 : La politique de trois cercles (1991)

La politique des trois cercles (1991)



Source: Rapport du Conseil fédéral sur la politique à l'égard des étrangers et des réfugiés du 15 mars 1991, Berne

Graphique 4 : Cas hypothétique de l'Afrique de l'Ouest (pays francophones)



Graphique 5 :Cas hypothétique des Balkans et de la Turquie (non membres de l'UE)

